

ЖЕНЩИНЫ, ТРУД И ЭКОНОМИКА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

I. РЕЗЮМЕ ДЛЯ РУКОВОДСТВА

Женщины составляют немного более половины всего населения мира, но их вклад в показатели экономической деятельности, роста и благосостояния существенно ниже своего потенциала, что имеет серьезные макроэкономические последствия. Несмотря на значительный прогресс в последние десятилетия, рынки труда во всем мире остаются сегментированными по гендерному признаку, а продвижение в сторону гендерного равенства, очевидно, приостановилось. Доля женщин, входящих в состав рабочей силы (ДЖРС), остается ниже, чем соответствующая доля мужчин, женщины выполняют большую часть неоплачиваемой работы, а в случае оплачиваемой работы на них приходится непропорционально большая доля работников в неорганизованном секторе и среди бедных. Отмечаются также значительные расхождения в оплате труда между женщинами и их коллегами-мужчинами. Во многих странах перекосы и дискриминация на рынке труда ограничивают возможности оплачиваемого труда женщин, и доля женщин на более высоких должностях и среди предпринимателей остается низкой.

Задачи в области экономического роста, создания рабочих мест и включения более широких слоев населения в экономическую деятельность тесно переплетены между собой. Экономический рост и стабильность являются необходимыми условиями для того, чтобы предоставить женщинам те возможности, которые им необходимы, но при этом и сама включенность женщин в работу рынка труда также является одним из элементов уравнения роста и стабильности. В частности, в странах с быстрым старением населения повышение доли женщин, входящих в состав рабочей силы, может создавать толчок для роста, компенсируя последствия уменьшения объема рабочей силы. Лучшие возможности для женщин также могут в более широком смысле способствовать экономическому развитию в развивающихся странах, например, увеличивая долю девочек, посещающих школы.

В настоящем документе обсуждаются конкретные, имеющие принципиальное значение для макроэкономики, аспекты участия женщин на рынке труда; ограничения, мешающие полной реализации экономического потенциала женщин; а также возможные меры политики для преодоления этих препятствий. Проведение такой политики, которая ведет к устранению перекосов на рынке труда и создает равные условия для всех, позволит женщинам развивать свой потенциал и более заметно участвовать в экономической жизни. Представленный в настоящем документе анализ основан на исследованиях научных учреждений и других МФО, а также на собственной работе МВФ в сфере надзора и исследований (приложение 1).