

С их собственных слов

Миллениалы размышляют о важнейших проблемах, с которыми сталкивается их поколение

Николь Брайнен-Кимани и Мария Йованович

Современные молодые люди преисполнены надежд или деморализованы? Они находят хорошую работу и делают сбережения на будущее или живут от зарплаты до зарплаты? Полагают ли они, что образование — залог экономического успеха, или их больше привлекает предпринимательство и работа вне устоявшейся системы? *Ф&Р* попросил лидеров молодежи со всего мира высказать свое мнение о вызовах их поколения и о том, считают ли они себя более или менее обеспеченными, чем поколение их родителей.

Наше неформальное обследование привело нас в разные уголки планеты: в Китай, Египет, Францию, Нигерию и Перу. Пять представителей поколения миллениалов изложили нам свои взгляды на то, что для них важно для каждого в отдельности и коллективно как для группы глобального населения, которая сталкивается с исключительными

трудными задачами в меняющейся глобальной обстановке.

Все эти молодые люди рассматривали свое поколение как центральную часть глобальной деревни, связанной посредством технологий и легкого доступа к информации, и эпохи глобального гражданства. «Это поколение строит мосты, а не стены», — говорит Мариэль Рентерия из Перу. Они также полагают, что у их возрастной группы больше развит дух предпринимательства в силу экономической необходимости или благодаря усилию воли.

Что же на уме у молодых людей в разных частях мира? Следует ли им идти на неквалифицированную работу только за неимением лучшего? И что бы они сказали разработчикам политики в своих странах, если бы у них была такая возможность? Пять влиятельных представителей молодежи размышляют здесь о том, что ими движет и что их интересует.

ФОТО: ESTEFANIE RENTERIA



ПЕРУ: Мариэль Рентерия

Соучредитель и член правления некоммерческой организации Kupan, поддерживающей молодых социальных предпринимателей

Мариэль Рентерия твердо верит в силу образования, содействующего выработке у молодого поколения ее страны позитивного, предпринимательского и глобального взгляда. Глубокая заинтересованность в образовании является одной из важнейших движущих сил для молодых перуанцев, говорит Мариэль. Она указывает на опрос, проведенный на главном саммите студентов университетов Перу IPAЕ Acción Empresarial на CADE Universitario, на котором подчеркивалась не только важность доступа к качественному образованию, но и национальная приверженность совершенствованию системы образования. Она восторженно говорит об успехах Министерства образования Перу в привлечении высококвалифицированных, приверженных делу молодых должностных лиц — новаторов. «Что отличает это поколение, так это то, что сегодня образование воспринимается как основополагающий способ продолжения развития личности и общества в целом».

Более качественное и более последовательное образование также позволяет открыть возможности в городах для обездоленной молодежи сельской местности. «Социальное неравенство — это национальная проблема, требующая решения, а также трудная задача, которая позволяет нам объединиться. Важнейшим вкладом разработчиков политики должен стать качественный скачок в национальной системе образования, улучшении коммуникаций в цифровой и инфраструктурной сфере и развитии дополнительных платформ, связывающих нас с миром».

ФОТО: ETUC CES



ФРАНЦИЯ: Тьебо Вебер

Конфедеративный секретарь, Европейская конфедерация профсоюзов

«Природа не терпит пустоты», — говорит Тьебо Вебер, ссылаясь на Аристотеля. Этот лидер молодежи считает инновации путем для продвижения вперед молодежи в его регионе. «На местах реализуется множество инновационных проектов в таких сферах, как короткие схемы, коллективные офисы, защита работников цифровых платформ, солидарность с мигрантами и кооперативы. В этих инициативах участвуют молодые люди. Их воля к действиям воспринимается с удовлетворением и необходима в профсоюзном движении. Профсоюзы представляют собой огромные «производственные лаборатории» для реализации новых идей».

Тьебо полагает, что хорошая работа — это работа, на которой работник чувствует себя наделенным соответствующими правами, что является основополагающим догматом профсоюзного движения, — отмечает он. «На хорошей работе работники также находятся в безопасности и пользуются уважением независимо от возраста и статуса. Получаешь ли ты заработную плату компании или работаешь не по найму, в конечном итоге ты — работник».

Он добавляет, что быть в безопасности также означает быть защищенным от несправедливого увольнения или неправомерного «отключения» от онлайн-платформы и иметь работу, которая обеспечивает справедливую заработную плату, позволяющую работникам вносить вклад в социальную защиту и пользоваться ею.

Он также верит в необходимость того, чтобы разработчики политики считали молодых работников долгосрочными инвестициями в будущее. Им следует сосредоточиться не только на экономическом росте и создании рабочих мест, но и на качестве рабочих мест. «Ненадежная, низкооплачиваемая работа не “лучше, чем ничего”. Молодежь трудолюбива. Но работодатели и разработчики политики не должны расценивать это как знак послушания. Им следует помнить о том, что ненадежность ведет к росту экстремизма».



ЕГИПЕТ: Джавад Набулси
 Учредитель Фонда развития Nebnu —
 внеклассной программы для учащихся
 начальной школы

Благодаря Фонду развития Nebnu, основанной им организацией, Джавад Набулси имеет возможность взаимодействовать со многими молодыми людьми, живущими в бедном районе Каира Маншият-Насир. Несмотря на трудную долю этой молодежи, замечает он, она демонстрирует поразительное желание «создавать, выбирать, исследовать и учиться методом проб и ошибок». Когда системы формального образования и занятости не дают им необходимых инструментов и возможностей, молодое поколение обеспечивает себе собственное будущее.

Для того чтобы спастись от бедности, эти молодые люди находят креативные, высокоэффективные решения проблем, с которыми сталкиваются они и их сообщества. Их называют «невидимыми предпринимателями», осуществляющими деятельность с малыми бюджетами и без пафосных дипломов и послужного списка выпускников университетов Лиги плюща, которые есть у элитного класса предпринимателей, занимающих места на международных форумах и конференциях. Но невидимыми предпринимателями Египта движет нечто лучше славы. «Они лишь стремятся выжить, а это, вероятно, самый сильный мотив формирования любого социального предприятия», — говорит Джавад. — Они не вписываются в классический образ предпринимателя, создаваемый обществом».

Поскольку эти предприниматели знакомы с проблемами, с которыми сталкиваются жители Маншият-Насира, они способны лучше кого-либо решать их. Они знают их досконально и страстно желают быть инициаторами перемен.

«Молодежь
 теперь может
 напрямую
 учиться
 у всемирно
 известных
 профессоров
 в онлайн-режиме».

Даже совсем малое имеет большое значение: успех проектов и идей этих предпринимателей создает цикл позитивной обратной связи в местном сообществе. Как отмечает Джавад, «дороги между Маншият-Насиром и элитными школами стали значительно короче». С годами несколько местных неправительственных организаций начали предлагать египетской молодежи возможность дополнения ее образования. «Молодежь, когда-то не знавшая о мире за пределами своего района, теперь может напрямую учиться у всемирно известных профессоров в онлайн-режиме», — говорит Джавад. Предыдущие поколения на протяжении всей своей жизни не могли и мечтать о возможностях получения образования, предлагаемых этими организациями.

Изменения, происходящие в этом бедном районе Каира, являются по большей части результатом мотивации и решимости молодых предпринимателей, которые активно участвуют в повышении качества собственной жизни, и они подключили к этому весь свой район. В их триумфе Джавад находит убедительные основания для выявления другой молодежи, страсть и инновации которой «колоссальным образом вносят вклад в развитие окружающей их среды и обществ».

ФОТО: THE UNIVERSITY OF NOTRE DAME INSTITUTE FOR GLOBAL DEVELOPMENT (INDIG)



НИГЕРИЯ: Чарльз Акимьен
 соучредитель MOVisure, компании по предоставлению мобильных медицинских услуг с использованием технологий для удовлетворения потребностей в медицинской помощи развивающихся стран

Чарльз Акимьен рассказывает историю Криса — молодого нигерийца, разочаровавшегося из-за отсутствия сетей социальной защиты в его стране и Африке. Крис получил ученую степень по технологии нефтедобычи и, когда его страна переживала нефтяной бум, мечтал стать инженером и работать в одной из нефтяных компаний, являвшихся источниками экономического роста Нигерии. Он представлял себе, что будет получать шестизначную заработную плату, — достаточную, чтобы позаботиться о себе, его стареющих родителях и братьях и сестрах, но после четырех лет поисков он не смог приблизиться к своей цели. Чтобы выжить, он вынужден соглашаться на низкооплачиваемую, неквалифицированную работу.

И он не один: уровень безработицы в Африке — один из наиболее высоких из всех регионов мира.

Чарльз считает историю своего друга характерным примером неэффективности деятельности государства. Для того чтобы оснастить молодежь инструментарием для удовлетворения потребностей современного рынка труда, чрезвычайно важны политическая стабильность, искоренение коррупции и повышение качества системы образования, говорит он.

И все же Чарльз не теряет надежды. Наряду с историей широко распространенной безработицы среди молодежи есть история быстрых и надежных успехов этого континента в сфере инноваций и предпринимательства, уже очевидная в таких городах как Найроби, Лагос и Йоханнесбург, говорит он. В этих местах возникают центры инноваций, управляемые по большей части молодыми людьми, которые меняют дискурс.

«Молодежь — надежда Африки. По всей Африке молодые люди все в большей мере осознают, что для того чтобы процветать, они должны создать то будущее, которого они хотят».

ФОТО: TIM MEDIA



КИТАЙ: Кэти Гон
 Соучредитель и исполнительный директор WafaGames

Кэти Гон верит в силу человеческой личности, которая решимостью, упорством и креативностью сама строит свою судьбу. Она считает, что представители ее поколения обладают этими характеристиками.

Ее решимость заставила ее бороться с *hukou* — национальной системой регистрации домашних хозяйств, определяющей официальное место жительства граждан и, следовательно, означающей неравный доступ к здравоохранению, владению имуществом и базовому образованию. Она рассказывает о том, как ее родители решили переехать из сельской местности в город, чтобы начать бизнес. После того как из-за правил *hukou* ее не приняли в начальную школу, она была зачислена в шахматную школу и в конце концов стала самой молодой национальной чемпионкой по шахматам в возрасте десяти лет.

Кэти считает других молодых людей в ее стране столь же целеустремленными и заинтересованными в том, чтобы жить лучше, — готовыми не следовать, а вести за собой. Но она признает, что ее поколение также в большей мере ощущает стресс из-за меняющейся динамики рабочих мест и беспокоится о наличии достаточных средств для того, чтобы можно было позволить себе детей, жилье и в конечном итоге выход на пенсию.

«Наше будущее зависит от молодых людей, потому что они — стержень креативности, фактор, который стоит за прорывными инновациями, сторонники более справедливого общества и движущая сила экономического роста и улучшения общества», — говорит она. **ФР**

НИКОЛЬ БРАЙНЕН-КИМАНИ и МАРИЯ ЙОВАНОВИЧ — штатные сотрудники «журнала *Финансы и развитие*».