



ФОТО: IMF PHOTO

Голос молодежи

Адаптируйся, меняйся и никогда не переставай учиться

Кристин Лагард

СТАРИКИ, как однажды заметил Оскар Уайльд, всему верят, люди зрелого возраста во всем сомневаются, молодые все знают.

Вот почему мне нравится слушать молодые голоса — от студентов до начинающих предпринимателей и новых общественных деятелей. Их истории находят в моем сердце отклик, — они являются глубоко прочувствованными, поучительными и вдохновляющими.

Проблемы молодых людей, как и всех остальных, зависят от региона и культуры. Но есть вопросы, которые я слышу повсюду, где бы я ни оказалась: смогу ли я найти приличную работу, которая позволит мне приносить пользу местному сообществу и обеспечивать семью? Найдется ли для меня место в обществе? Смогу ли я основать собственный бизнес — и если смогу, насколько он будет успешен?

В этих вопросах звучит много надежды и воодушевления, но в них также слышатся сомнения и тревоги — и не без оснований. К сожалению, у молодых людей в наши дни в два раза больше шансов стать безработными, чем у населения в целом.

Во Франции, например, безработица среди молодежи составляет почти 20 процентов, в то время как общая без-

работица находится на уровне около 10 процентов. В Бразилии и Египте наблюдаются схожие проблемы. По оценкам МОТ, безработица среди молодежи в мире достигнет в этом году 71 миллиона человек.

Ситуация усложняется тем, что молодые люди, которые все же находят работу, сталкиваются с быстрой сменой технологий, которая способна уничтожить отрасли, в которых они обрели себя. Из-за этой трансформации всем, особенно молодым работникам, остается лишь гадать, какие рабочие места будут по-прежнему доступны через 10 лет и какая профессиональная подготовка поможет им адаптироваться к изменениям.

Готовы к адаптации

К счастью, молодые люди располагают инструментами, позволяющими им подготовиться к происходящему тектоническому сдвигу.

В беседах я сразу замечаю, что для этого поколения характерна повышенная обучаемость. Многие учащиеся теперь разделяют идею непрерывного обучения и принимают как данность необходимость пополнять свой багаж навыков на протяжении всей жизни.

Я своими глазами увидела невероятный потенциал сегодняшней молодежи, которая пытается сама управлять своим будущим. Многие не готовы ждать вакансии на государственной службе или в крупной компании. Они придумывают и основывают собственный бизнес. Они разрабатывают новые сетевые платформы и открывают ранее неведомые рынки. Что я вижу, так это поколение, которое, столкнувшись с безработицей, будет вводить инновации, чтобы создать новые возможности.

Но одного лишь этого недостаточно. Органы государственного управления несут ответственность за формирование условий, которые позволят молодым людям полностью реализовать свой потенциал. Это предполагает снятие нормативных барьеров, поддержку предпринимателей, которые не могут добиться успеха с первой попытки, и инвестиции в наставничество со стороны более старших поколений. Как это можно сделать?

Индивидуальный подход

Волшебной формулы, которая бы работала во всех странах, не существует, но я видела несколько практических решений. Одним из них является структурированное профессиональное обучение, удерживающее безработицу среди молодежи на низком уровне в таких странах, как Австрия, Германия и Нидерланды. Другое решение заключается в расширении доступа молодых женщин к детским учреждениям и гибкие материнские льготы. Эти инициативы могут оживить рынки труда.

Возьмем, к примеру, Мали, где МВФ подчеркивал экономические выгоды женского образования. Или Маврикий, где мы изучаем способы расширения доступа к финансам для женщин.

В некоторых странах снижение гендерного неравенства на 10 процентных пунктов может способствовать увеличению экономического роста на 2 процентных пункта в последующие пять лет.

В то же время нашим государствам-членам нужно устранять барьеры для конкуренции и бороться с бюрократизмом. Конечно, эти реформы должны учитывать условия конкретной страны — по нашим оценкам, если бы в странах с развитой экономикой научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы выросли на 40 процентов, государства могли бы увеличить ВВП на 5 процентов в долгосрочной перспективе.

Все эти изменения будут благотворны для молодежи, которая только начинает свой трудовой путь.

Дальновидный выбор мер политики может дать молодым людям свободу работать на себя или учредить компанию. Вместе с тем, молодые предприниматели сталкиваются с повышенной финансовой неопределенностью, поскольку они больше не могут рассчитывать на финансируемые работодателями программы медицинского страхования или пенсионного обеспечения.

Чем может помочь МВФ?

Работа МВФ

Наша миссия в МВФ заключается в том, чтобы способствовать экономической стабильности и экономическому росту во всем мире. А это означает, что мы должны помогать нашим государствам-членам улучшать возможности трудоустройства для следующего поколения работников.

Это особенно важно в странах, где безработица среди молодежи остается высокой уже много десятилетий.

МВФ может помочь в решении этих проблем, стимулируя увеличение государственных инвестиций в образова-

ние и программы профессиональной подготовки — и мы продвигаем такие реформы в наших программах кредитования.

Нам также нужно увеличивать количество государственно-частных партнерств, которые могут повысить эффективность программ подготовки. Хорошим примером служит реализуемая в Сингапуре программа «Навыки будущего» (Skills Future), в рамках которой всем совершеннолетним без предварительных условий выделяются субсидии на профессиональную подготовку на протяжении всей трудовой деятельности.

Но профессиональная подготовка — лишь один из ключей к успеху. Органы государственного управления и деловое сообщество еще так много могут сделать для того, чтобы воспользоваться силой инноваций. Финансовые технологии, например, являются интереснейшей областью, требующей новых инвестиций.

Только взгляните на Кению и инновационное использование основанных на мобильной телефонной связи денежных переводов через M-Pesa. Государство теперь разрешает уплачивать налоги при помощи телефонов, что сокращает издержки контроля за соблюдением норм и задержки.

По оценкам некоторых исследователей, развивающиеся страны и страны с формирующимся рынком могут сэкономить 110 миллиардов долларов США в год, если перейдут от наличных денег и чеков к цифровым платежам. Эта экономия может сыграть решающую роль, когда молодой человек стоит на пороге создания нового предприятия.

Карьера в XXI веке

Если бы я начинала трудовую деятельность сегодня, я бы сосредоточилась на двух вещах. Во-первых, это готовность учиться на протяжении всей жизни. Нет «конца» образованию; есть лишь вехи развития.

Во-вторых, это открытость к переменам. Вы не можете позволить себе такую роскошь, как обучение лишь в одной области или освоение лишь одной профессии. Если говорить о моей жизни, я начинала как юрист, затем стала министром финансов, а сейчас возглавляю МВФ. Поколение, которое вот-вот пополнит ряды рабочей силы, встретит еще больше поворотов на своем трудовом пути. Принимайте эти изменения и используйте новую перспективу, открывающуюся на каждой позиции, на следующем месте работы.

Вернемся к Уайльду, он сказал: «определить — значит ограничить». Невозможно точно определить, как будет выглядеть карьера или работа молодежи мира в новых экономических условиях. Эта непрозрачность вызывает вполне объяснимое беспокойство и неопределенность. В то же время нет предела возможностям. Это прекрасный шанс для грядущего поколения, и я верю, что все мировое сообщество будет помогать им его использовать. **ФР**

КРИСТИН ЛАГАРД — директор-распорядитель Международного Валютного Фонда.