

СИЛА ЖЕНЩИН

Политика, способствующая интеграции женщин в рабочую силу, приносит пользу всем

РАВЕНСТВО мужчин и женщин является важным как по моральным, так и по экономическим причинам. Если половина населения мира не может полностью реализовать свой потенциал, то от этого страдает вся мировая экономика. Несмотря на значительный прогресс в последние десятилетия, неравенство по гендерному признаку в рамках рабочей силы остается. Уровень участия женщин в рабочей силе по-прежнему ниже, чем уровень участия мужчин, вследствие многих факторов, в том числе разрывов в зарплате, неравного доступа к возможностям, дисбаланса в области здравоохранения и образования, а также юридических препятствий.

Равный доступ к рабочим местам и экономическим возможностям благоприятствует всем людям — не только женщинам. Например, страны с рабочей силой, которая сокращается

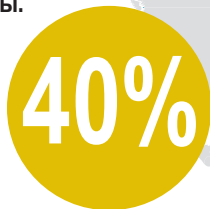
из-за старения населения, могут ее увеличить за счет включения женщин.

Однако в большинстве стран по крайней мере одно юридическое препятствие не позволяет женщинам найти себе работу. Наряду с реформами институтов, нормативных положений и законов, которые способствуют дискриминации женщин, органы государственного управления могут принимать благоприятные для семей меры политики, например, в отношении отпуска по уходу за детьми и доступных дошкольных детских учреждений.

Дополнительные инвестиции в инфраструктуру, здравоохранение и образование помогут женщинам стать частью рабочей силы, особенно в странах с низкими доходами и странах с формирующимся рынком.

БОЛЬШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ В УРОВНЕ УЧАСТИЯ ЖЕНЩИН В РАБОЧЕЙ СИЛЕ

Во всем мире женщины составляют 40 процентов рабочей силы.



На Ближнем Востоке и в Северной Африке 21%.

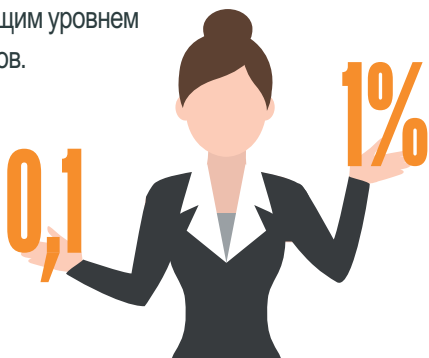


В Африке к югу от Сахары этот уровень составляет 63%.



Индекс гендерного неравенства ООН (ИГИ) измеряет отсутствие равенства как в возможностях, так и в фактических результатах, и тесно связан с общим уровнем неравенства доходов.

Снижение неравенства на 0,1 ИГИ приводит к повышению роста на 1%.



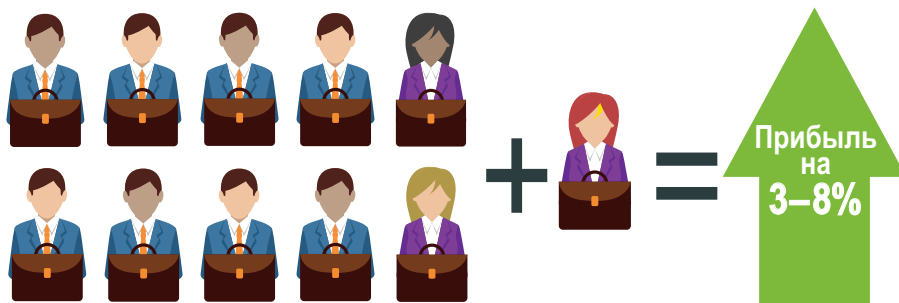
ПОЧТИ

90%

СТРАН ИМЕЮТ ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ ОДНО

ЮРИДИЧЕСКОЕ ОГРАНИЧЕНИЕ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

В Европе **2 из 10** руководящих должностей в компаниях занимают женщины. Повышение этого числа до **3 из 10** привело бы к повышению нормы прибыли на активы компаний **3–8 %**.



ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ЗАРПЛАТЕ РАВЕН ПРИМЕРНО 16% В СТРАНАХ ОЭСР.

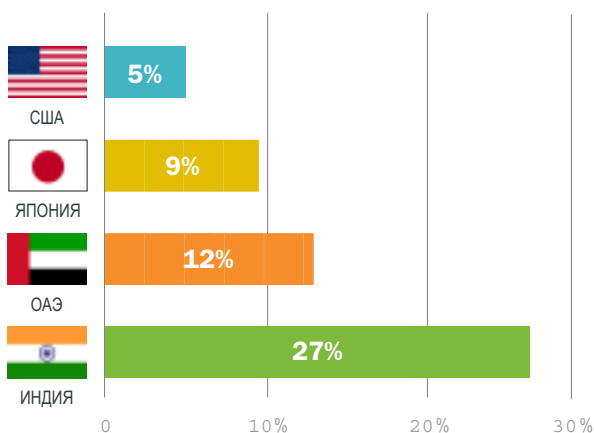


МУЖЧИНЫ = \$1,00



ЖЕНЩИНЫ = \$0,84

Насколько бы увеличился ВВП страны, если бы уровень участия женщин в рабочей силе повысился до уровня для мужчин?



СОКРАЩЕНИЕ РАЗНИЦЫ В ДОЛЕ УЧАСТИЯ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ МЕЖДУ МУЖЧИНАМИ И ЖЕНЩИНАМИ НА 25 % К 2025 ГОДУ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К СОЗДАНИЮ

100 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЖЕНЩИН

МЕРЫ НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ, КОТОРЫЕ СОДЕЙСТВУЮТ БОЛЕЕ ШИРОКОМУ УЧАСТИЮ ЖЕНЩИН В РАБОЧЕЙ СИЛЕ



Большее равенство в правилах относительно отпуска по уходу за детьми для матерей и отцов



Социальные пособия, привязанные к участию в рабочей силе



Доступ к недорогим услугам по уходу за детьми и стариками



Налоги на индивидуальные, а не семейные доходы



Инвестиции в инфраструктуру, образование и здравоохранение

Подготовила Мария Йованович. Текст и рисунки основаны на проводимых в МВФ гендерных исследованиях, доступных на сайте imf.org/gender, и учитывают институциональный опыт и данные других организаций.