



## Вопрос **ВЕЛИЧИНЫ**

**Предприятия стран Африки к югу от Сахары должны создавать больше рабочих мест, чтобы реализовать возможности региона**

Брюс Эдвардс



**С** УЧЕТОМ темпов роста экономики многих стран Африки к югу от Сахары в последнее годы легко может возникнуть впечатление, что почти на каждом предприятии висит объявление «Требуется работники». Но даже при темпах свыше 5 процентов в год рост регион не обеспечивал достаточного числа оплачиваемых рабочих мест, особенно за пределами сельского хозяйства.

Рабочая сила в Африке к югу от Сахары насчитывает примерно 450 миллионов человек, при этом в официальных платежных ведомостях фигурирует менее 40 млн человек. Но это не означает, что остальные не работают; действительно, уровень безработицы в регионе является относительно низким. Проблема состоит в том, как преобразовать рынок труда, где люди заняты на случайных неофициальных работах и на фермах, часто за маленькую плату или вообще без оплаты, в рынок, который предлагает больше возможностей в обрабатывающей промышленности и секторе услуг, где сильнее гарантии доходов. Международная организация труда (МОТ) утверждает, что 76,6 процента работников в странах Африки к югу от Сахары имеют незащищенные формы занятости.

При самом высоком уровне рождаемости в мире Африке к югу от Сахары необходимы предприятия, обеспечивающие больше рабочих мест, чтобы регион смог устроить быстро растущую рабочую силу. Согласно Организации Объединенных Наций, численность населения трудоспособного возраста в Африке к югу от Сахары к 2050 году увеличится более чем в два раза.

### Потенциальное благо

Хотя растущее население оказывает давление на рынок труда, это также может быть благом для региона. В Африке к югу от Сахары доля населения в возрасте от 10 до 24 лет, составляющая 32 процента, является самой высокой в мире — это, как утверждает МОТ, обеспечивает «демографический дивиденд», поскольку производственный потенциал населения трудоспособного возраста резко увеличится в связи с предложением дополнительной рабочей силы.

В исследовании МВФ «Работа для Африки: перспективы занятости в новом столетии» (“Africa’s Got Work to Do: Employment Prospects in the New Century”) указывается, что если страны Африки к югу от Сахары смогут привлечь больше инвестиций в трудоемкие производства из Восточной Азии, то регион действительно сможет испытать крупный прирост выпуска обрабатывающей промышленности на экспорт. Но сегодня менее 10 процентов работников в регионе занято в промышленности.

В недавнем исследовании Центра глобального развития (ЦГР) был сделан вывод о том, что предприятия в 41 стране Африки к югу от Сахары на 24 процента меньше, чем компании в других частях мира. Это исследование основано на данных от 41 000 официальных компаний в 119 странах, в котором сопоставляется динамика их производительности на протяжении времени.

В исследовании «Замедленный рост: почему африканские компании не создают больше рабочих мест?» дается несколько возможных причин меньшей величины предприятий в регионе, в том числе нежелание семейных предприятий нанимать

работников, которые не являются членами их семей, и ограниченный потенциал увеличения доли на рынке в некоторых отраслях. Но в целом, согласно исследованию, компаниям не позволяет расти именно неблагоприятная деловая среда региона.

Хотя такие факторы, как ограниченный доступ к финансированию и надежному электроснабжению, являются очевидными препятствиями, региональная система управления также играет большую роль в ограничении числа работников в официальных компаниях. Виджая Рамачандран, старший научный сотрудник ЦГР и соавтор доклада, заявила, что большие компании часто бывают удобными целями для органов власти, отчаянно искивающих налоговые доходы, или для коррумпированных должностных лиц, стремящихся получить взятки. «В результате, в некоторых странах предприятия хотят оставаться небольшими, чтобы не попадать в поле зрения государственных органов регулирования». Согласно исследованию, бремя взаимодействия с чиновниками существенно возрастает для компаний с более чем 100 работниками.

### Иногда малое предприятие приносит большую пользу

Формальный сектор экономики Африки к югу от Сахары является важным источником налоговых доходов, и более крупные компании должны помочь в финансировании социальных программ, таких как пенсионные программы и здравоохранение. Но в условиях, когда 90 процентов рабочих мест приходится на неофициальные предприятия домашних хозяйств или натуральное сельское хозяйство, у работников очень мало шансов получить официальную работу с социальным пакетом. Старший экономист МВФ Алун Томас сказал: «Хотя работа по найму (оплачиваемая работа вне сельскохозяйственного сектора) часто упоминается в качестве конечной цели политики в отношении занятости, занятость на предприятиях домашних хозяйств, скорее всего, будет обеспечивать основную часть рабочих мест в будущем».

Хотя малые предприятия домашних хозяйств, как правило, не платят налогов и зачастую их трудно поддерживать, есть надежда, что эти предприятия будут расширяться, скажем, путем найма соседа, и станут рассматривать возможность регистрации для получения доступа к финансированию. Правительства могут поощрять предпринимателей к присоединению к формальному сектору за счет создания более благоприятной деловой среды.

В конечном итоге, официальные и неофициальные предприятия в Африке к югу от Сахары сталкиваются с теми же проблемами. Ввиду масштабов проблем занятости в регионе, директивным органам следует работать над улучшением нормативной среды и устранением критических недостатков инфраструктуры, например электроснабжения, от которых зависит рост как формального, так и неформального секторов.

Формирование более крупных компаний и увеличение числа местных предпринимателей будут иметь решающее значение для улучшения жизни миллионов, которым необходима стабильная работа сейчас и в будущем. ■

Брюс Эдвардс — сотрудник редакции журнала «Финансы и развитие».