

Дерзать быть иными

Больше работающих женщин — хорошая новость для мировой экономики

Кристин Лагард



Кристин Лагард — директор-распорядитель МВФ.

НЕУЗНАВАЕМО, и порой неожиданно, изменился мир с того времени, как я была девочкой. Очень многое изменилось к лучшему, например, в области технологий и медицины. Другие изменения не пошли на пользу. В частности, меня беспокоят проблемы неравенства и экологии. Для меня также очень важно, какова динамика участия женщин в рабочей силе. Это одна из областей, в которых достигнут значительный, но все еще далеко не достаточный прогресс. Еще большее беспокойство вызывает то, что этот прогресс, кажется, затормаживается.

Разумеется, существуют огромные различия в положении женщин в разных странах мира. Слишком много женщин все еще ведут борьбу за самые основополагающие права человека: безопасность, охрану здоровья, образование. Я постоянно думаю об этих женщинах, и мы должны делать все возможное, чтобы поддержать их.

Для них стремление к гендерной сбалансированности по месту работы или в бизнесе отнюдь не самый насущный вопрос. Тем не менее, будь то борьба за основополагающие права или за равенство на рабочем месте, я считаю, что все это часть общей истории. Все мы пытаемся устранить препятствия и создать возможности, которые позволят женщинам полностью реализовать свой потенциал и тем самым помочь вывести всех нас на более высокий уровень экономического роста.

Преодоление стеклянных барьеров

Несмотря на неоспоримые свидетельства того, что гендерная интеграция целесообразна с экономической, деловой и социальной точек зрения, мы недостаточно быстро устраняем гендерные разрывы. На пути прогресса женщин все еще стоят невидимые «стеклянные потолки», «стеклянные стены» и даже «стеклянные обрывы».

Я вновь и вновь слышу это от женщин, с которыми встречаюсь, посещая страны-члены МВФ: по всему миру все еще сохраняется слишком большая разница между возможностями для мужчин и женщин. По существу, вероятность участия женщин в рынке труда ниже, чем у мужчин, женщины по-прежнему зарабатывают меньше, чем мужчины, и они имеют меньше шансов занять руководящие должности.

Женщины составляют половину населения трудоспособного возраста, но менее трети фактической рабочей силы. Более всего тревожит то, что, как отмечается в большом количестве

комментариев за последнее время, продвижение к гендерному равенству, по-видимому, затормозилось. За прошедшие десять или более лет уровень участия женщин в рабочей силе не сдвинулся с отметки примерно 50 процентов, тогда как участие мужчин неизменно — и уверенно — держится на уровне около 80 процентов.

За этими средними мировыми показателями скрываются значительные региональные различия. Наиболее сложная ситуация наблюдается, в частности, в странах Ближнего Востока и Северной Африки, где примерно 80 процентов женщин работоспособного возраста не участвуют в рынке труда.

Даже когда женщины получают доступ на рынок труда, они слишком часто остаются гражданами второго сорта. Имея оплачиваемую работу, они по-прежнему зарабатывают меньше коллег-мужчин, несмотря на то, что они выполняют такую же работу. В странах с развитой экономикой и странах с формирующимся рынком, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, гендерный разрыв в уровнях оплаты составляет примерно 16 процентов.

Мы также знаем, что доля женщин сокращается по мере восхождения по управленческой лестнице. Например, женщины составляют менее 14 процентов в советах директоров корпораций стран Европейского союза и менее 10 процентов среди руководителей компаний в списке Fortune 500.

Мировой кризис еще более усложнил эту картину. От него, несомненно, пострадали и мужчины, и женщины, но некоторые индикаторы указывают на дополнительные трудности для женщин на рынке труда. Если бы докризисные тенденции занятости сохранялись, в 2011 году рабочая сила насчитывала бы почти на 29 млн человек больше. Более двух третей этого недостатка объясняется сокращением участия женщин.

Нерешенные вопросы

Таким образом, остается еще много нерешенных вопросов. Мы должны делать все возможное, чтобы продолжать двигаться в нужном направлении, и по возможности, быстрее.

В принципе, стремление к гендерному равенству — это правильная установка. Оно само по себе является достаточно веским основанием. Но наряду с этим, как показывают многочисленные исследования, что гендерная сбалансированность имеет насущное



значение для эффективности нашей работы и экономики наших стран.

Какому бы аспекту ни были посвящены исследования — участию женщин в экономике, принятию риска в бизнесе, управлению и лидерству — выводы говорят об одном и том же. Без полного вовлечения в экономику группы, составляющей половину населения, мы все остаемся в проигрыше.

Пять оснований для надежды в экономике

Так как же нам перейти от проигрышной для всех ситуации к решению, при котором все выигрывают? Я вижу следующие пять наиболее действенных факторов.

1. Женщины способствуют экономическому росту. Во многих странах темпы роста могли бы быть намного выше, если бы больше женщин имели оплачиваемую работу. Например, в Японии повышение уровня участия женщин в рабочей силе до уровней Северной Европы привело бы к постоянному увеличению ВВП на душу населения на 8 процентов. Повышение уровней занятости женщин теми же темпами, что и занятости мужчин, привело бы к приросту ВВП: на 4 процента во Франции и Германии к 2020 году и до 34 процентов в Египте.

2. Женщинам свойственно лучше соотносить риск и выгоду в бизнесе и финансах. Я как-то сказала в шутку, что «мужская» привычка к безрассудному финансовому риску была главной причиной мирового кризиса. Это подтверждается исследованиями. Мужчины совершают трейдерские сделки чаще, на 45 процентов чаще, по некоторым утверждениям, и принятие риска можно соотнести с прибылью и убытками в операционном зале. Смешанный гендерный состав мог бы улучшить результаты. Компании с большим числом женщин в совете имеют большие объемы продаж, более высокую прибыль на капитал и более высокую рентабельность.

3. Женщины являются новыми «формирующимися рынками». Во всем мире женщины определяют примерно две трети дискреционных потребительских расходов. В США эта цифра превышает 80 процентов. Постараться понять этот рынок имеет смысл для бизнеса и политики.

4. Женщины больше вкладывают в будущие поколения, что вызывает мощный волновой эффект. Они чаще расходуют на медицину и образование, формируя, тем самым, человеческий капитал, который будет содействовать будущему росту и сбережениям для его финансирования.

5. Женщины являются творцами перемен. Они естественным образом привносят особый голос в общий разговор. В качестве менеджеров женщины обычно более открыты для различных подходов, чаще поддерживают и развивают новые таланты и более склонны поощрять сотрудничество. Нам нужно шире использовать этот подход. Нельзя просто вернуться к традиционным методам ведения бизнеса или политики. Разнообразие (во всех его проявлениях) может служить источником идей и новшеств.

По всем этим причинам женщины не должны бояться думать, говорить или действовать по-другому — я называю это «дерзать быть иными».

Женщины в Фонде

Улучшение положения женщин в экономике, быть может, не является основной задачей МВФ, но это существенный аспект.

Задачи обеспечения роста, создания рабочих мест и широкого участия населения тесно взаимосвязаны. МВФ постоянно ведет диалог со своими государствами-членами относительно путей достижения стабильности и роста, причем, что важно, всеобъемлющего роста, создающего рабочие места.

Рост и стабильность необходимы для предоставления женщинам возможностей, в которых они нуждаются. Однако это

улица с двусторонним движением. Участие женщин в рынке труда также является условием роста и стабильности.

Имеется широкий круг мер политики, которые могут помочь женщинам стать частью рабочей силы или создать свой бизнес: более качественные и недорогие услуги по уходу за детьми, более гибкий режим работы, улучшение доступа к финансовым ресурсам и законодательное оформление равных прав женщин на владение имуществом. Сотрудники МВФ не являются специалистами по многим из этих областей, да это и не требуется. Вместе с тем, эти меры имеют значение для МВФ ввиду их макроэкономических последствий, и мы можем определить круг существенных вопросов, опираясь на профессиональные знания других.

Мы не можем себе позволить не использовать половину наших ресурсов, половину наших талантов и половину наших идей.

В других областях МВФ обладает специальными знаниями и может оказать содействие. Мы можем находить обоснованные с гендерной точки зрения направления налогово-бюджетной политики, анализируя влияние налогов и государственных расходов на гендерное равенство и возможности для женщин. Например, более высокие налоги на так называемых «вторых кормильцев» в семье могут уменьшать для женщин стимулы к работе вне дома. Переосмысление подобных вопросов может открыть широчайшие возможности, в особенности с учетом того, что предложение женского труда намного более восприимчиво к таким стимулам, чем предложение мужского труда.

Мы также должны помочь нашим государствам-членам в разработке планов на будущее. Мы знаем, например, что многие страны вскоре ощутят последствия старения населения (и сокращения рабочей силы) для бюджета и экономического роста. Частью решения этой проблемы может быть мобилизация незадействованной женской рабочей силы.

Япония, например, располагает готовыми кадрами умных, образованных женщин. Почему бы их не использовать? Устранение отрицательных стимулов и расширение возможностей для трудовой деятельности женщин имеют большое значение, на что указал премьер-министр Японии Абе, сделав эти вопросы неотъемлемой частью стратегии экономического роста страны.

Дерзайте идти к более сбалансированному миру

Сегодня мир стоит перед сложными экономическими и финансовыми проблемами. Масштабы задач, которые нам предстоит решать, будут только нарастать; они связаны с огромными демографическими сдвигами, устойчивым развитием нашей планеты и неравенством, подрывающим единство нашего общественного устройства.

Достигнутое положение женщин на рынке труда и в обществе не достаточно для решения этих задач. Я не выступаю за решение только для женщин. Я также не утверждаю, что гендерная сбалансированность является панацеей для достижения устойчивого роста и стабильности. Но мы не можем себе позволить не использовать половину наших ресурсов, половину наших талантов и половину наших идей.

Наше будущее зависит от принципиально нового мировоззрения, которого мы можем достичь только за счет полного участия и мужчин, и женщин. Ценности, голоса и вклад женщин могут принципиально изменить ситуацию. Иными словами, мы не можем себе позволить не дерзать быть иными. ■