



Женщины на работе

Уменьшение гендерного
неравенства не приводит
к равным возможностям

Джанет Дж. Стотски

ОДНО из наиболее значимых изменений XX века заключалось в приходе женщин в экономические и политические сферы, которые раньше занимали исключительно мужчины. Хотя женщины добиваются успехов в устранении гендерного неравенства, они все еще отстают от мужчин в сфере производства и органах государственного управления. Это отставание встречается повсюду в мире, но оно особенно очевидно в развивающихся странах. К настоящему времени наибольшие успехи были достигнуты в уменьшении неравенства в области образования и здравоохранения, а наименьшие – в увеличении экономического и политического влияния женщин. Видные ученые, ведущие организации, глобальные предприятия и растущий широкий круг неправительственных организаций подчеркивают выгоды дальнейшего уменьшения гендерного неравенства, с тем чтобы предоставить женщинам возможности полностью реализовать свой потенциал в экономической деятельности и в гражданской жизни.

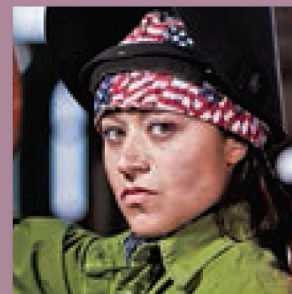
Выполнить работу

В настоящем выпуске *Ф&Р* изучается вопрос о женщинах на работе. В нем анализируются различные аспекты опыта работы женщин: их достижения в выравнивании возможностей в области трудоустройства и их роли в качестве лидеров, а также трудности, с которыми они по-прежнему сталкиваются в достижении подлинного равенства.

Первая из четырех актуальных статей по этой теме «Под разными углами зрения», автором которой является Энн Мари Мей, показывает, как растущая доля женщин среди экономистов стала приводить к изменению точки зрения представителей этой профессии на вопросы экономической политики. Опрос случайной выборки мужчин и женщин, которые являются членами Американской экономической ассоциации и окончили докторантуру в США, установил, что хотя эти экономисты разделяли

основные мнения об экономических методологиях и принципах, женщины-экономисты, скорее всего, отдадут предпочтение вмешательству государства в целях выравнивания распределения доходов в США и увязки открытия рынка для импорта с трудовыми нормами стран-экспортеров. Мей считает эти выводы согласующимися с исследованиями, которые показывают, что женщины среди населения в целом в большей мере высказываются за поддержку бедных, безработных и больных.

В статье «Женщины у власти» Рохини Панде и Петя Топалова уделяют основное внимание значительно меньшему представительству женщин на политических руководящих должностях по сравнению с мужчинами и предлагают пути расширения представительства и участия женщин в политическом процессе. Они отмечают, что многие страны мира пытались увеличить число женщин-руководителей путем установления квот для участия женщин в политическом процессе, не избежав при этом противоречий. Одним таким примером является Индия, где после принятия поправки к конституции в 1993 году треть мест на каждом уровне государственного управления была зарезервирована для женщин. Авторы опросили случайную выборку домашних хозяйств в Западной Бенгалии, Индия, и установили, что неоднократное взаимодействие с женщинами-руководителями на местном уровне привело к резкому улучшению представлений избирателей об их результативности. В результате квот женщины смогли лучше конкурировать на выборах в поселковые советы в населенных пунктах, которые раньше были зарезервированы для женщин-руководителей, но в настоящее время не резервировались. Это говорит о том, что изменения на выборах могут происходить за счет изменения представлений о потенциале женщин в руководстве. Третий вывод авторов состоял в том, что присутствие женщин-руководителей увеличивает надежды родителей относительно своих дочерей, не уменьшая их амбиций относительно сыновей. Устремления девочек



также возрастали, они с большей вероятностью стремились к профессиональной карьере и более позднему браку.

В третьей статье «Готовы к цветению?» Марка Блэкедна и Мэри Холлурд-Драймер освещается роль предпринимательства в создании для женщин в странах Африки к югу от Сахары возможностей развивать свои предприятия, а также препятствий, остающихся на их пути к экономическому успеху. Авторы используют два недавних исследования Всемирного банка, которые свидетельствуют о том, что гендерные различия в экономических возможностях имеют место не столько из-за того, работают женщины или нет, сколько из различий в видах деятельности, которыми занимаются мужчины и женщины. Африканские женщины чаще участвуют в рынке труда и более активны в несельскохозяйственном предпринимательстве, чем женщины в развивающихся странах в других регионах. Но они чаще, чем африканские мужчины работают в неформальном секторе, на предприятиях меньшего размера и в традиционных женских отраслях — тех видах деятельности, которые зачастую обеспечивают более низкую финансовую отдачу. Они приходят к выводу о том, что расширение экономических возможностей для женщин связано с созданием возможностей для их перехода к сферам деятельности с более высокой отдачей.

Лили Фан в статье «Связи на Уолл-стрит» подчеркивает неизменно медленное продвижение женщин в деловом мире, которое она объясняет тем, что женщины в меньшей степени пользуются выгодами социальных связей, чем мужчины. После изучения большой выборки данных с Уолл-Стрит о результатах работы аналитиков мужского и женского пола она приходит к выводу, что сегодняшние женщины-аналитики, скорее всего, оканчивают университеты «Лиги плюща», в равной мере, что и мужчины, обладают, через свои вузы, хорошими связями с руководителями компаний, деятельность которых они освещают, а также имеют такую же вероятность получить статус «все звезды Уолл-Стрит». Для женщин точность прогнозов является важным показателем их результативности, а связи не имеют значения. Однако для мужчин справедливо обратное. Фан в заключение отмечает, что хотя женщины все больше демонстрируют высокий уровень деловых навыков, преодоление барьеров на пути к высшим должностям по-прежнему идет медленно.

Далеко до справедливости

Эти статьи свидетельствуют о том, что женщины добиваются успехов в сокращении гендерных разрывов в экономической и политической сфере, но они все еще далеки от достижения справедливости. Эти исследования содержат рекомендации по разработке мер политики, направленных на использование полного потенциала женщин.

Растущее влияние женщин-экономистов, возможно, будет содействовать формированию политики, предусматривающей

сохранение или даже усиление роли государства в регулировании предпринимательской деятельности, перераспределение дохода через налогово-бюджетную политику и создание системы социальной защиты для малоимущих. Несмотря на успех эксперимента в Индии, женщины до сих пор часто не имеют голоса в политическом процессе. Доля мест, принадлежащих им в национальных парламентах, в целом составляет менее 20 процентов и остается особенно низкой на Ближнем Востоке и в Северной Африке — регионе, где идет переход к более представительному правительству. Однако некоторые принципиальные вопросы еще не решены. Например, текущие важнейшие исследования позволяют предположить, что связь между гендерным неравенством и экономическим ростом не столь очевидна, как предполагалось в прежнем анализе, и этот вопрос необходимо дополнительно исследовать (например, Duflo, 2012).

Что касается международных финансовых организаций, то в их рекомендациях, предоставляемых в рамках надзора и технической помощи, и условиях, устанавливаемых при кредитовании, можно учесть выгоды сокращения гендерных разрывов (см. «Обеспечение полноправия женщин — разумная экономика», *Ф&Р*, март 2012 года). Эти организации могут оказать поддержку по многим направлениям, будь то помощь в реформировании налогового и финансового законодательства для обеспечения равных прав для женщин, содействие в разработке системы социальной защиты, учитывающей факторы, сказывающиеся на непропорционально высоком уровне бедности домашних хозяйств, главами которых являются женщины, отчасти объясняемые относительно недостаточными возможностями трудоустройства, или просто обеспечение учета мнений женщин (см. «Выработка бюджетов с учетом интересов женщин», *Ф&Р*, июнь 2007 года).

В этом специальном выпуске *Ф&Р* также есть рубрика «Откровенный разговор», где директор-распорядитель МВФ Кристин Лагард, одна из самых могущественных женщин в мире, согласно журналу *Forbes*, рассматривает ситуацию женщин на работе; и короткие интервью с видными женщинами в экономической науке и предпринимательской сфере из разных стран мира, которые рассказывают о том, что привело их к сегодняшнему успеху. ■

Джанет Дж. Стотски — советник в Отделе по вопросам бюджета и планирования МВФ. Она занимается исследованиями об экономических аспектах гендерных вопросов с середины 1990-х годов.

Литература

Duflo, Esther, 2012, "Women Empowerment and Economic Development," *Journal of Economic Literature*, Vol. 50, No. 4, pp. 1051–79.