

# Равные условия

Устранение гендерного разрыва повысило бы темпы экономического роста в странах ОЭСР

**М**НОГИЕ страны значительно продвинулись к достижению равенства между женщинами и мужчинами в образовании. Девушки сегодня опережают юношей в некоторых областях образования и реже не заканчивают школу. Однако женщины также реже, чем мужчины, имеют оплачиваемую работу, и все еще меньше зарабатывают. Кроме того, они реже достигают вершины карьерной лестницы и чаще проживают последние годы жизни в бедности.



ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТОВ В СЛЕДУЮЩИХ ОБЛАСТЯХ:

МАШИНОСТРОЕНИЕ  
ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ  
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ  
СТРОИТЕЛЬСТВО

27%



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ  
И СОЦИАЛЬНОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ

74%



65%  
ЖЕНЩИН

79%  
МУЖЧИН

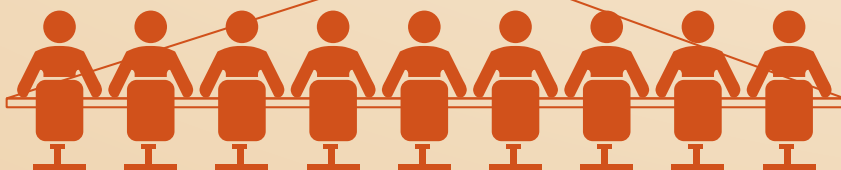


УЧАСТВУЮТ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ

ЖЕНЩИНЫ СОСТАВЛЯЮТ  
ЛИШЬ

10%

В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ  
КОРПОРАЦИЙ



УСПЕВАЕМОСТЬ УЧАЩИХСЯ  
В 15-ЛЕТНЕМ ВОЗРАСТЕ

НАВЫКИ ЧТЕНИЯ

ЮНОШИ 474

ДЕВУШКИ 513

МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

ЮНОШИ 501

ДЕВУШКИ 490





В новом докладе Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) об устранении гендерного разрыва доказывается, что повышение гендерного равенства в областях образования, занятости и предпринимательства оказывает сильное позитивное воздействие на экономический рост. Например, если бы странам ОЭСР удалось полностью устранить гендерный разрыв в уровнях участия в рабочей силе к 2030 году, общий прирост ВВП за этот период составил бы 12 процентов.

Согласно докладу, правительства могут многое сделать для повышения гендерного равенства

и социальной интеграции, например, внедрять такие направления политики, как оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком и субсидируемые дошкольные учреждения, чтобы помочь родителям сочетать работу и семейную жизнь. Предприятия также должны предоставлять сотрудникам льготы, более благоприятные для семейной жизни, и возможность работы по гибкому графику. Кроме того, страны должны стремиться к тому, чтобы молодежь понимала вероятные последствия своих решений в области образования для перспектив карьеры и дохода.

### РАЗРЫВ В СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЕ

ЖЕНЩИНЫ ЗАРАБАТЫВАЮТ НА

16%

ПОСТОЯННЫЕ РАБОТНИКИ

21%

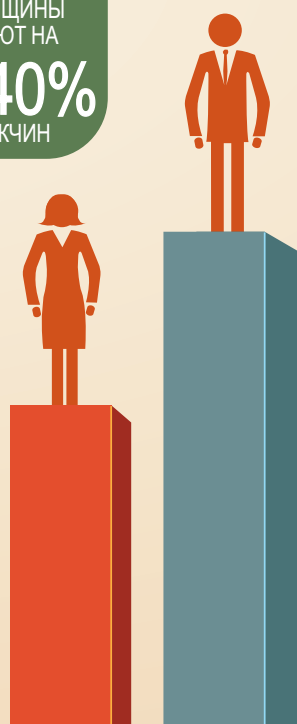
НАИБОЛЕЕ  
ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМЫЕ

МЕНЬШЕ МУЖЧИН

СРЕДИ САМОСТОЯТЕЛЬНО  
ЗАНЯТЫХ ЖЕНЩИНЫ  
ЗАРАБАТЫВАЮТ НА

30%–40%

МЕНЬШЕ МУЖЧИН



ЗАРАБОТОК



25%  
ЖЕНЩИН

9%  
МУЖЧИН

РАБОТАЮТ НА НЕПОЛНУЮ СТАВКУ

Подготовила Натали Рамирес-Джумена. Текст и графики по материалам доклада «Closing the gender gap», опубликованного ОЭСР в декабре 2012 года. Текст доклада имеется по адресу [www.oecd.org/gender/closingthegap.htm](http://www.oecd.org/gender/closingthegap.htm)