



Под различными углами зрения

В США взгляды экономистов различаются в зависимости от их пола, что может сказаться на направленности национальной политики

Энн Мари Мей

СОГЛАСНО недавнему исследованию, подготовленному Исследовательским институтом Credit Suisse, компании, в советы директоров которых входят женщины, как правило, опережают своих конкурентов, в советах директоров которых женщин нет. Растущий интерес к вопросу о гендерном разнообразии советов директоров компаний и государственных директивных органов дал толчок большому объему глубоких научных работ и породил оживленную дискуссию о преимуществах гендерного разнообразия.

Как и почему обеспечение гендерного баланса в группах, отвечающих за принятие решений, ведет к усилению процесса принятия решений и достижению более высоких результатов? Предположений множество. Наиболее убедительными представляются выдвинутые в работе профессора психологии Колумбийского университета Катрин Филипс и ее коллег (Katherine Phillips et al., 2011), изучивших влияние более высокого разнообразия в группах и пришедших к выводу, что люди в среднем более тщательно готовятся к любой работе, если они знают, что в ней будет участвовать более разнородная, а не однородная группа. Исследователи поясняют, что в разнородной группе, вероятно, будут обсуждаться более широкие альтернативы, разнообразие подталкивает большинство людей более критически думать о тех проблемах, над которыми они работают, и разнородная группа, вероятно, достигнет более высоких результатов, чем однородная группа.

Гендерное разнообразие — это уже вопрос не только справедливости, но и эффективности и результативности. Вопрос заключается уже не в том, важно ли гендерное разнообразие, а как его достичь.

Вера в преимущества большего гендерного равновесия при принятии экономических решений основана, по крайней мере частично, на мнении о том, что мужчины и женщины-экономисты могут действительно придерживаться различных взглядов

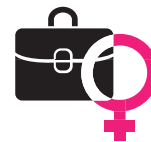
по вопросам экономической политики, но данное утверждение в целом пока остается непроверенным.

Хотя исследования профессии экономиста указывают на достаточную степень консенсуса по разным вопросам политики, демографическая структура профессии меняется. В 1988 году женщины получили только 19,8 процента присвоенных степеней доктора экономических наук в США, но к 2011 году им было присвоено уже 34,4 процента таких степеней. Учитывая эти изменения, гендерные различия во взглядах на экономическую политику, если они существуют, могут привести к серьезным последствиям для принятия решений по вопросам политики.

Основные убеждения

Мы обследовали выборочную группу мужчин и женщин-членов Американской экономической ассоциации, обучавшихся на степень доктора в США. После того как были исключены параметры, отражающие период, в который была получена докторская степень, а также вид занятости в настоящее время, наше исследование выявило некоторые схожие черты, а также важные различия во взглядах этих экономистов в гендерном разрезе. Действительно, по большинству вопросов пол респондентов был единственным фактором существенных различий во взглядах.

Возможно, не удивительно, что наш статистический анализ выявил консенсус во взглядах мужчин и женщин-экономистов по экономической методологии и основным принципам. Большинство экономистов соглашается с постулатом, что люди стремятся к максимизации функции полезности, и допущением неограниченных потребностей (два давних принципа экономической теории), а также с тем, что математическое моделирование должно быть важным элементом экономической науки.



Несколько удивительно было обнаружить, что экономисты также согласны с тем, что исследования домашних хозяйств должны включать процесс принятия решений внутри домашних хозяйств. Этот вывод отражает растущее влияние исследований моделей «переговорного процесса» внутри домашних хозяйств, которые однозначно признают возможности конфликта интересов в домашних хозяйствах.

Наш вывод? Мужчины и женщины-экономисты исходят из одинаковых допущений относительно поведения людей и подходов к изучению экономики, взгляды обеих групп эволюционировали, и теперь группы признают, что внутри домашних хозяйств существуют как общие, так и конкурирующие интересы.

Различные точки зрения

Несмотря на общность образования и схожесть взглядов на основные принципы и методологии, мужчины и женщины-экономисты сильно расходятся в своем отношении к рыночным методам в противовес государственным.

Экономисты как группа обычно склоняются в сторону рыночных решений как эффективного средства распределения ресурсов. Тем не менее мужчины-экономисты в нашем исследовании, в отличие от женщин, в среднем считают государственное регулирование в ЕС и США чрезмерным. Мужчины также скорее соглашались с тем, что родителям следует выдавать ваучеры на оплату образования детей либо в государственных, либо в частных школах, вместо того чтобы полагаться на финансируемые правительством государственные школы.

Мы обнаружили прочные статистические свидетельства различий во взглядах мужчин и женщин-экономистов по вопросам перераспределения дохода и другим, так называемым вопросам социальной солидарности. Женщины значительно более активно высказываются за более справедливое распределение дохода и более прогрессивную структуру налогов в США. Они также выступают за привязку открытости импорта к трудовым нормам в странах-экспортерах и более склонны соглашаться с тем, что необходимо требовать от работодателей в США, чтобы они обеспечивали своих работников, занятых полный рабочий день, медицинским страхованием.

В целом наши выводы согласуются с другими исследованиями гендерных расхождений во взглядах населения по вопросам социальной солидарности: помощь бедным, безработным и больным. Однако наши результаты также вскрыли много интересного о профессии экономиста. Опрошенные женщины были более склонны соглашаться с государственным вмешательством для решения проблем социального неравенства, таких как недостаточный доступ к здравоохранению и низкие трудовые стандарты, в то время как мужчины-экономисты придавали большее значение опасностям государственных интервенций, таким как возможность роста безработицы среди неквалифицированных работников вследствие повышения минимальной заработной платы.

Больше всего удивило сильное расхождение во взглядах между опрошенными мужчинами и женщинами-экономистами по вопросам гендерного равенства в целом, а также среди собственно экономистов. Женщины значительно чаще, чем мужчины не соглашались с утверждением, что трудовые возможности для мужчин и женщин в США приблизительно равны. Что касается вопроса о гендерном разрыве в оплате труда, то мужчины значительно чаще, чем женщины верили в то, что он объясняется разницей в людском капитале (образование и квалификация), а также добровольным выбором профессии.

Оценивая гендерное равенство среди экономистов, мужчины-экономисты были, бесспорно, более оптимистичны, чем женщины. В ответ на вопрос, пользуются ли мужчины предпочтением перед женщинами в учебных заведениях, обучающих на степень магистра, женщины скорее верили в то, что дело обстоит имен-

но таким образом. Аналогичным образом разошлись взгляды мужчин и женщин-экономистов о возможностях для преподавателей экономических вузов. Женщины значительно реже

В предстоящие годы все большее число женщин-экономистов будет участвовать в определении характера дискуссий по вопросам политики, ... и они возможно, также изменят динамику того, как мы достигаем результатов в области политики.

склонны считать возможности для женщин-экономистов соизмеримыми с возможностями для их коллег-мужчин.

Экономическая политика

В предстоящие годы все большее число женщин-экономистов будет участвовать в определении характера дискуссий по вопросам политики. На мерах политики будут сказываться не только их взгляды (тот факт, что они в меньшей степени, чем их коллеги-мужчины готовы воспринимать неравенство как неизбежность и скорее будут изучать альтернативные механизмы формирования общественной политики). Женщины-экономисты, возможно, также изменят динамику того, как мы достигаем результатов в области политики. Растущее присутствие женщин-экономистов, вероятно, будет способствовать формированию условий, при которых люди будут ожидать различий во взглядах и будут больше работать над тем, чтобы ассимилировать различные идеи.

Как отметил бывший президент США Билл Клинтон, «мы принимаем самые правильные решения, когда мы разговариваем с людьми, которые знают то, чего мы не знаем, и которые могут иначе понимать вещи». В конечном итоге, мы надеемся, что наши различия приведут к более эффективной политике. ■

Энн Мари Мей — профессор экономики Университета штата Небраска, г. Линкольн.

Данная статья основана на работе Ann Mari May, Mary G. McGarvey, and Robert Whaples, 2013, "Are Disagreements among Male and Female Economists Marginal at Best? A Survey of AEA Members and Their Views on Economics and Economic Policy," Contemporary Economic Policy. doi: 10.1111/coep.12004.

Литература:

Credit Suisse Research Institute, 2012, Gender Diversity and Corporate Performance (August). https://infocus.credit-suisse.com/data/_product_documents/_shop/360145/csri_gender_diversity_and_corporate_performance.pdf

Phillips, Katherine W., Sun Young Kim-Jun, and So-Hyeon Shim, 2011, "The Value of Diversity in Organizations: A Social Psychological Perspective," in Social Psychology and Organizations, ed. by David De Cremer, Rolf van Dick, and J. Keith Murnighan (New York: Routledge), pp. 253–71.