



## Экономические выгоды в связи с гендерной интеграцией: даже более значительные, чем вы думали

Кристин Лагард и Джонатан Д. Остри

29 ноября 2018 года



Расширение участия женщин в рабочей силе может придать больший импульс экономическому росту, чем считалось ранее (фото: Ahrens + Steinbach Projekte/fotogloria/Newscom).

Несмотря на определенный прогресс, разрывы в участии мужчин и женщин в рабочей силе остаются существенными. Приведем лишь один пример: ни одна страна с развитой экономикой или со средним уровнем доходов не смогла сократить гендерный разрыв ниже 7 процентных пунктов.

Отсутствие равных условий для женщин и мужчин сопряжено со значительными экономическими издержками, поскольку оно сдерживает производительность и отрицательно сказывается на росте. Недавнее [исследование МВФ](#) показало, что ограничения, препятствующие выходу женщин на рынок труда (например, налоговые диспропорции, дискриминация и социокультурные факторы), связаны с большими издержками, чем предполагалось в предыдущих

исследованиях, и что выгоды от устранения гендерных разрывов даже более значительные, чем считалось ранее. Поэтому директивным органам следует незамедлительно сосредоточить свои усилия на устранении этих препятствий.

### **Гендерное разнообразие имеет значение**

Наш анализ проистекает из подкрепленного значительными микроэкономическими данными наблюдения о том, что женщины и мужчины приносят с собой на рабочее место разные навыки и подходы, в том числе различается и их отношение к риску и сотрудничеству. Исследования также показали, что финансовые показатели фирм лучше, когда представительство женщин и мужчин в их советах директоров является более равным. Удивительно, но в предыдущих исследованиях не изучались *макроэкономические* последствия в связи с такими данными, полученными на микроуровне.

В стандартном анализе из учебников рабочая сила представляет собой сумму численности работающих мужчин и женщин. Поскольку замена мужчины женщиной не влияет на общую численность рабочей силы, никакой выгоды от гендерного разнообразия не наблюдается: мужчины и женщины считаются *полностью взаимозаменяемыми*.

Однако наши свидетельства (полученные из данных на уровнях макроэкономики, секторов и отдельных фирм) показывают, что женщины и мужчины *дополняют* друг друга в процессе производства, создавая дополнительную выгоду для роста в результате увеличения занятости женщин. Другими словами, увеличение числа женщин в составе рабочей силы должно принести большую выгоду для экономики, чем равное увеличение числа работающих мужчин (что является отражением того, что эластичность замещения между женщинами и мужчинами в производстве является низкой, если выразаться профессиональным языком экономистов).

### **Основные выгоды от сокращения гендерного разрыва**

Данный вывод означает существенные последствия.

***Большой импульс для повышения темпов роста.*** Поскольку женщины приносят с собой на рабочее место новые навыки, повышение производительности и роста в связи с включением женщин в состав трудовых ресурсов (за счет снижения барьеров для участия женщин в рабочей силе) является более значительным, чем считалось ранее. Действительно, проведенная нами калибровка показывает, что в результате устранения гендерного разрыва в странах из нижней половины нашей выборки с точки зрения гендерного

неравенства ВВП может увеличиться в среднем на 35 процентов. Четыре пятых этого увеличения связано с включением новых работников в рабочую силу, однако одна пятая этого увеличения полностью обусловлена воздействием гендерного разнообразия на производительность.

**Более высокая производительность.** При интерпретации данных за предыдущие периоды, когда гендерный разрыв сокращался с течением времени, вклад в рост в результате повышения эффективности (или общей факторной производительности) преувеличивается. Часть увеличения темпов роста, связываемая с производительностью, на самом деле происходит в результате расширения участия женщин с течением времени.

**Более высокие доходы мужчин.** Результаты нашего исследования показывают, что заработная плата мужчин также увеличится в результате более широкого включения женщин в рабочую силу, поскольку производительность труда повысится. Это важно, поскольку такое повышение заработной платы должно усилить поддержку устранению барьеров, препятствующих доступу женщин к достойному труду.

**Большая отдача от сокращения гендерных барьеров в различных областях развития.** Рост сферы услуг, обусловленный экономическим развитием, вовлекает большее число женщин в рабочую силу. Однако наша работа показывает, что препятствия для трудоустройства женщин замедляют этот процесс. Эти барьеры различаются в зависимости от регионов и стран, а в некоторых частях мира они очень велики: по сути, равнозначны ставкам налога на занятость для женщин в размере до 50 процентов. И соответствующие потери благосостояния (которые учитывают потребление и досуг) велики, даже если учесть тот факт, что «домашнее производство» уменьшается, когда женщины вступают в рабочую силу. Например, мы обнаруживаем, что издержки с точки зрения благосостояния превышают 20 процентов в регионе Ближнего Востока и Северной Африки и в странах Южной Азии.

### **Получение выгоды**

Несмотря на то, что идеального решения проблемы нет, существует ряд комплексных мер политики, которые могут помочь сократить гендерные разрывы. К их числу относится принятие законов, обеспечивающих женщинам равные права на владение имуществом и доступ к кредитам. Реформа налоговой системы (например, путем замены налогообложения семей индивидуальным налогообложением и предоставления налоговых вычетов) может стимулировать участие в рабочей силе лиц с низкими доходами. Преодоление гендерного неравенства в сфере образования и здравоохранения, в том числе предоставление матерям и отцам оплачиваемого государством родительского

отпуска и расширение доступа к учреждениям, обеспечивающим уход за детьми и пожилыми людьми, может способствовать расширению участия женщин на рынке труда. Улучшение доступа к транспортной инфраструктуре, электро- и водоснабжению также может способствовать увеличению доли участия женщин в рабочей силе.

## Выгоды для экономики

### Сокращение барьеров для трудоустройства женщин значительно повышает благосостояние и рост.

(В процентах)



Источник: оценки персонала МВФ.

Примечание. См. объяснение расчетов в Документе персонала МВФ для обсуждения № 18/06 «Экономические выгоды от гендерной интеграции: новые механизмы, новые данные».



## Общая картина

Все эти проблемы не являются новыми, однако сейчас появилось глубокое осознание их безотлагательного решения. В течение многих лет МВФ находился в авангарде практики проведения анализа политики, указывая на [издержки для экономики в результате неравенства и предлагая возможные способы решения проблемы](#). Мы знаем, что отсутствие равных условий для женщин и мужчин

сопряжено со значительными издержками для экономики и может препятствовать экономическому здоровью целых стран. А теперь мы узнаем, что эти затраты даже более значительные, чем мы думали. Теперь, когда мы видим полную картину, аргументы в пользу большего гендерного равенства становятся еще более убедительными.

### **Ссылки по теме:**

[5 фактов, которые необходимо знать про МВФ и гендерные вопросы](#)

[Женщины, технологии и будущее работы](#)

[Женщины в финансовой сфере: экономические аргументы в пользу гендерного равенства](#)

\*\*\*\*\*



Кристин Лагард — директор-распорядитель Международного Валютного Фонда. По истечении первого пятилетнего срока она была назначена на второй срок в июле 2016 года. Г-жа Лагард — гражданка Франции, в прошлом министр финансов Франции с июня 2007 года по июль 2011 года; она также занимала должность государственного министра внешней торговли Франции в течение двух лет.

Г-жа Лагард также имела продолжительную и примечательную карьеру юриста по антимонопольным и трудовым вопросам и была партнером в международной юридической фирме Baker & McKenzie, где в октябре 1999 года была избрана председателем. Она занимала высшую должность в этой фирме до июня 2005 года, когда была назначена на свою первую должность министра во Франции. Г-жа Лагард имеет ученые степени Института политических наук и юридического факультета в Университете Париж X, где она также читала лекции до перехода на работу в Baker & McKenzie в 1981 году.



**Джонатан Д. Остри** — заместитель директора Исследовательского департамента МВФ. На этой должности он курирует работу по вопросам экономической политики и исследованиям, связанную с проводимой МВФ и СФС процедурой раннего предупреждения, анализом по выявлению уязвимостей для стран с развитой экономикой и стран с формирующимся рынком, многосторонним надзором в области обменных курсов и проблематикой, касающейся международной финансовой архитектуры. В прошлом занимал различные руководящие должности, в том числе возглавлял

отдел, занимающийся подготовкой издания «Перспективы развития мировой экономики», основной публикации МВФ по вопросам многостороннего надзора, а также руководил группами сотрудников, занимавшимися такими странами, как Австралия, Япония, Новая Зеландия и Сингапур. Является автором/редактором многочисленных книг по темам международной макроэкономической политики и статей в научных журналах.