

# 国际货币基金组织概览

基金组织的活动与财务

## 多米尼克·施特劳斯-卡恩寻求迅速调整基金组织的重点

国际货币基金组织概览网络版

2007年12月6日

- 改革的目标是基金组织的作用与合法性以及财务健全
- 目的是迅速对机构进行全面改革
- 采取的步骤将包括削减基金组织的预算和工作人员

**简介：**于 11 月接任基金组织总裁的多米尼克·施特劳斯-卡恩发起了一个对该机构进行迅速全面改革的过程，以提高其效力。他开始了一项内部改革努力，目标是处理他所谓的“基金组织的双重问题，即作用与合法性，以及基金组织的财务健全”。

于 11 月接任基金组织总裁的多米尼克·施特劳斯-卡恩发起了一个迅速对该机构进行全面改革的过程，以提高其效力。他开始了一项内部改革努力，目标是处理他所谓的“基金组织的双重问题，即作用与合法性，以及基金组织的财务健全”。

他说：“这些挑战使我们有机会使注意力更加集中，更加精简和反应更敏捷，成为一个适应 21 世纪的基金组织”。

施特劳斯-卡恩强调说，成立基金组织的目的是提供金融稳定带来的“全球公益”。他说，目标是加强和改进基金组织为争取实现这一总目标所开展的活动。“可以通过何种方式使我们的贡献对基金组织成员国来说更适用？我们可以通过何种方式加强本机构内的主人翁精神？”

基金组织当前的中期战略是为了在该机构的若干核心领域推行改革，包括推行经济/金融监督领域和份额代表权领域的改革。施特劳斯-卡恩说，该战略是“向前迈进的非常重要的一步”，并补充说：“我们必须继续向前迈进，且必须加快速度。我们还须在困难的形势下开展这些工作”。

### 不断变化的需要

为了调整基金组织的业务重点，同时出于为拥有 185 个成员国的机构提出新的收入模式的需要，将需要大幅度削减基金组织的预算支出和工作人员人数，以使其更好地与全球成员的不断变化的需要保持一致。基金组织的治理机构，即国际货币与金融委员会，已经请基金组织在其 2008 年 4 月的春季会议之前就新的收入模型和支出框架

提出具体建议。如不进行改革，2010 年之前基金组织每年将面临 4 亿美元的预算缺口。

基金组织虽然没有迫在眉睫的财务危机，但为了研究这个问题所成立的一个知名人士委员会（即克罗克特小组）在今年早些时候确认，对于基金组织来说，继续依靠贷款收入不是一个可持续的模式。该委员会建议基金组织采取一整套创收措施，包括把基金组织成员国政府向其缴纳的份额资源的一部分用于投资，并有限地出售其所持黄金。

施特劳斯-卡恩强调说：“支出的削减必须同关于新收入模式的协议挂钩，并与基金组织业务的重点调整和改革挂钩，以使我们更加胜任地完成自己的任务”。

### 预算节省

施特劳斯-卡恩表示，计划进行的结构调整可能每年节省大约 1 亿美元的经费，并削减 300 至 400 个工作人员。基金组织当前有 2600 多个工作人员。

新总裁成立了一系列工作人员工作小组，以审议基金组织可以通过何种方式加强其在全球化的经济中开展的活动。他还成立了一个外部咨询小组，其成员包括 Stanley Fischer（现任以色列中央银行行长，曾任基金组织第一副总裁）；Alassane Ouattara（曾任基金组织副总裁和科特迪瓦总理）；Tim Adams（曾任美国财政部主管国际事务副部长）。

施特劳斯-卡恩说：“今后几个月势必是一个迅速变化的时期”。他还补充说，他坚信，这将导致“在今后出现一个更为强有力的基金组织”。



**图片说明：**施特劳斯-卡恩说：“我们必须继续向前迈进，且必须加快速度。我们还须在困难的形势下开展这些工作”。（基金组织图片）

本文译自《国际货币基金组织概览》杂志，网址是：[www.imf.org/imfsurvey](http://www.imf.org/imfsurvey)。