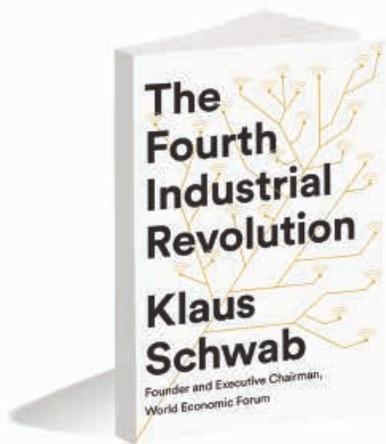


革命的进化



克劳斯·施瓦布

第四次工业革命

Crown Business, 纽约, 2017年, 192页, 28美元(精装)。

在这本短小而雅致的书中,克劳斯·施瓦布(Klaus Schwab)带领我们经历了一段扣人心弦的技术、经济和社会革命之旅。1760—1840年的第一次工业革命将人类从人力时代带进机械动力时代;19世纪末和20世纪的第二次工业革命带来了大规模生产技术;截至20世纪90年代的第三次工业革命先后推出了大型机、个人电脑、互联网等信息技术产品。在施瓦布看来,第四次工业革命虽然是建立在第三次工业革命的基础上,但创新范围更广、力度更大。比如,机器变得更加智能化,并且可以互联互通,同时还促进了物理技术、数字技术、生物技术的动态融合,产生“人类从未经历过的”变革。

虽然所有关于当前技术革命的社会经济影响的讨论都大同小异,但本书的独特之处在于提出了“达沃斯精神”。施瓦布是世界经济论坛的创办人和主席,世界经济论坛是一家独立的非政府国际组织,致力于改善世界,因每年在达沃斯召开的

年会而闻名,因为很多“商界、政界、民间团体、宗教界、学术界、青年组织”领导人都出席这一年会。依靠世界经济论坛的人脉和大量高质量报告,施瓦布力求找出第四次工业革命对企业、政府、个人、社会的影响。

在本书开头,作者描述了第四次工业革命的“大趋势”:人工智能、机器人、物联网、无人驾驶汽车、3D打印、纳米技术、生物技术等等,令人目不暇接。施瓦布不仅强调单个技术进步,还强调了整体的变化:空中民宿(Airbnb)、苹果手机及现在的无人驾驶汽车等“破坏者”以前所未有的速度问世;以及工人作用减小的趋势。例如,2014年硅谷“三巨头”的营业收入与1990年的底特律三大汽车厂相同,但前者的市值是后者的三倍,前者雇佣的职工人数却是后者的1/10。

我们将迎来巨大的经济增长。虽然自1970年以来,至少在美国,除20世纪90年代短暂的互联网泡沫时期外,生产力增长并没有加速,反而减速。但施瓦布认为,这就是过去罗伯特·戈登(Robert Gordon)所说的紧缩。他认为现在还未到收获的时节,因为世界经济论坛的嘉宾们告诉他,第四次工业革命才刚刚开始,因为领导者们正在制定政策,规范经济和组织结构中第四次工业革命的范畴,以便从中获益。

本书的其余部分回顾了企业、国内及国际组织、政府、社会、个人所面临的大量挑战与机会。第四次工业革命是带来新的繁荣,给工人带来生产型工作,还是带来大规模失业?在施瓦布看来,“历史表明,最终结果可能在两者之间”,关键是要促成积极的结果,并帮助进退两难的人。

类似优步(Uber)的按需经济,

以及全球数字经济的灵活性与机动性,是让人们从中受益,还是引发恶性竞争?在施瓦布看来,“我们面临的挑战是要找到新型社会合同和就业合同……可以限制负面作用……既不会削弱劳动力市场的增长,也不会阻止人们选择自己的工作方式……一切都由我们自己选择。”

本书的独特之处在于提出了“达沃斯精神”。

因为施瓦布发挥了世界经济论坛的人脉和背景优势,强调了第四次工业革命给组织中的个人带来的挑战,所以本书可能是此类书中最好的。读后令人振奋,感到我们必须不断学习,必须变革,就像众所周知的鲨鱼必须不断游动,才能生存。“变化只会越来越快,未来发展要求组织以快速敏捷的方式运行,我们必须硬下心肠,诚实地评估组织这方面能力。”

这些观点令人目不暇接,让我花费不少时间仔细阅读;其实我也许是想找到具体的政策建议。然而,要理解本书的目的,我们必须回到达沃斯,重拾合作能够“全面了解所发生的一切……并对制定和实施能实现可持续性变革的整体观念和解决方案来说非常关键”。虽然本书力求全面理解第四次工业革命,但令我担心的是,全球精英们的集体理解并不足以应对未来的挑战,我相信施瓦布也会有同感。

安德鲁·伯格
(Andrew Berg)

IMF能力发展学院副主任