



职业女性

性别差异的缩小并不代表工作机会的平等

詹尼特·G. 斯道茨基

20 世纪最突出的进步之一，就是女性进入经济、政治这些之前基本以男性为主的领域。尽管在消除性别差异方面取得了进展，但女性在工厂和政治领域依然落后于男性。这种差异在全世界都存在，但在发展中国家尤其突出。到现在，最显著的进步是教育和健康方面差距的缩小，进展最小的是女性在经济和政治方面的影响力。知名学者、主要机构、全球企业以及越来越多的非政府组织强调进一步降低性别不平等，使女性在经济活动和社会生活中发挥全部潜能。

完成任务

本期《金融与发展》考察了职业女性，从多角度分析了女性的工作经历——包括获得平等的工作机会和领导职位等方面取得的进展以及在取得真正平等方面依然面临的挑战。

四篇专题文章中的第一篇——安·玛丽·梅（Ann Mari May）在其“视线不同”一文中，分析了经济学界女性比例的上升如何使经济学界对政策问题的观点发生改变。对美国经济学会在美国获得博士学位的男性和女性经济学家的随机调查结果发现，这些经济学家在经济学核心方法论和理论上所持观点一致，但女

性经济学家更加支持通过政府干预在美国实现收入分配平等，并使进口开放和出口伙伴劳动标准联系起来。许多人认为，调查结果与女性更加支持对贫困、失业及患病人口进行资助的研究结论相一致。

罗希尼·潘德（Rohini Pande）和培达娅·托巴洛娃（Petia Topalova）的“女性掌权”一文，关注了在政治领导地位中女性相比男性明显更少这一现象，并提出了提高女性政治发言权和威望的途径。他们强调，许多国家通过制度性安排提高女性的政治参与度，增加了女性在政治领导中的数量，也引发了一些争议。印度便是如此。根据 1993 年的宪法修正案，各级政府中 1/3 的席位为女性保留。作者随机采访了印度孟加拉邦的一些家庭，发现地方层面不断出现女领导使得投票人对其作用的想法有了明显改善。投票的结果是，在曾经为女性保留领导职位、但现在已不是这种情况的地方，女性在村委员会中更有竞争力，表明了选举的变化可能因为对女领导潜力的看法发生了改变。他们的第三个发现是，女领导的出现增加了父母对女儿的鼓励，但同时也没有使他们对儿子的期望下降。女孩们的期望也越来越高了：她们更愿追求事业，推迟结婚。

第三篇文章是由马克·布兰克登（Mark Blackden）和



玛丽·霍尔沃德-德里迈尔 (Mary Hallward-Driemeier) 写的“蓄势待发”。该文章强调企业家的作用，让撒哈拉以南非洲地区妇女自己创办和发展自己的企业，以及她们在取得经济成就的过程中依然存在的障碍。作者引用了两项世界银行的最新研究。这两项研究显示，两性在经济机会方面的差距主要是由女性和男性从事的经济活动类型的差别引起的，而非女性们是否参加工作。与其他发展中地区的女性相比，非洲女性更愿加入劳动力队伍，且在非农业企业活动中更为活跃。但与男性相比，她们更多是在非正式部门、小企业和传统女性行业以及创造低经济回报的行业工作。作者的结论是，女性经济机会的增加会使她们向回报更高的行业转移。

丽丽·方 (Lily Fang) 在“联接华尔街”一文中强调了女性在商业领域取得的进展依然缓慢。她将其归结为女性较男性从社会关系中获得的收益更少。在考察了一大批男、女华尔街分析师业绩的数据样本后，她发现现在女分析师一般毕业于常春藤学院，从分享学校与公司中高级官员的关系这一角度来说，她们与男性基本平等，也是华尔街的“全明星”。对于妇女来说，预测准确度是衡量她们业绩的重要尺度，而关系并不重要。而对于男性则正好相反。丽丽·方的结论是，在女性越来越多地展现其掌握的商业技能的同时，克服获得顶级职位的主观障碍方面依然缓慢。

远没有实现公平

这些文章表明，在经济和政治领域女性正在缩小与男性的差距，但离实现平等还相去甚远。这些研究为开发女性全部潜能的政策设计提供了指南。

女性经济学家影响力的不断上升也许有助于将来的政策制定，强调政府在监管企业行为、通过财政政策进行收入再分配以及为弱势群体提供社会安全网方面发挥持续性，甚至强化性的作用。尽管印度的实验

成功了，但女性通常在政治程序中依然缺乏话语权。总体而言，各国妇女在其国会中所占的席位依然低于20%，尽管中东和北非地区（这一地区的比例尤其低）正在进行改革以使政府更具代表性。然而，司法部门在一些基本问题上已颇有进展。例如，现在这个关键的研究显示，性别不平等与经济增长的关系已不像以前分析显示的那样清晰，需要进行深入的调查（如 Duflo, 2012 年）。

国际金融机构在监管、技术援助以及他们确定的贷款的条件方面提供的建议可以让人们意识到缩小性别差距的益处所在（见“赋权于妇女是明智的经济学”，《金融与发展》2012年3月号）。这些机构可以通过许多途径提供帮助，可以通过对改革税收和金融立法方面提供援助确保女性享有平等的权利；以女性为首的家庭处于极端贫困，这反映了她们的工作机会相对缺乏，这些机构可以帮助设计对以上问题有重要作用的社会安全网来加以解决；或简单地保证女性的声音能被听到（见“制定预算要考虑女性”，《金融与发展》2007年6月号）。

本期《金融与发展》对这一问题特别关注，其内容还包括在直言不讳栏目中 IMF 总裁克里斯蒂娜·拉加德 (Christine Lagarde) 所写的有关职业女性的文章（拉加德被《福布斯》杂志评为世界范围内最有权力的女性），以及对一些世界范围内优秀女性如何获得成功的简短采访。■

詹尼特·G. 斯道茨基 (Janet G. Stotsky) 是 IMF 预算和规划办公室的顾问，自 20 世纪 90 年代中期开始研究性别经济学。

参考文献：

Duflo, Esther, 2012, "Women Empowerment and Economic Development," *Journal of Economic Literature*, Vol. 50, No. 4, pp. 1051-79.