

性别包容的经济效益：比你设想的更多

作者：克里斯蒂娜·拉加德、乔纳森·奥斯特里

2018年11月29日



提高女性劳动力参与率对经济增长的促进作用可能比我们以前设想的更大（图片：Ahrens + Steinbach Projekte/fotogloria/Newscom）

尽管取得了一些进展，但男性与女性的劳动力参与率差距仍然很大。仅举一个例子，没有哪个发达经济体或中等收入经济体将性别差距降到7个百分点以下。

女性与男性之间的不公平竞争环境会抑制生产率，拖累经济增长，因此会带来相当大的经济代价。[国际货币基金组织](#)的一项近期研究发现，女性进入劳动力队伍的障碍，例如税收扭曲、歧视以及社会和文化因素，产生的代价比之前研究显示的更大，消除性别差距带来的好处比我们之前设想的更多。因此，政策制定者应侧重迅速消除这些障碍。

性别多样性很重要

我们的分析源于所观察到的这样一种情况，即女性和男性为工作带来不同的技能和视角，包括对风险和合作的不同态度。这得到了大量微观经济证据的支持。研究还表明，随着董事会性别平等程度提高，企业的财务表现会改善。

出人意料的是，以前的研究并没有分析这种微观证据的宏观经济影响。

在标准的教科书分析中，劳动力总数是男性和女性劳动者数量之和。用一位女性取代一位男性劳动者并不影响劳动力总数，因此，性别多样性不会带来好处：假设男性和女性是完全可替代的。

但是，我们从宏观经济、部门和企业层面数据中得到的证据表明，女性和男性在生产过程中具有互补性，从而使提高女性就业给经济增长带来进一步的好处。换言之，相比男性劳动者的相同增幅，女性劳动者的增加应带来更大的经济收益（用经济学家的行话来说，这是因为女性和男性在生产中的替代弹性较低）。

缩小性别差距的主要好处

这一研究结果具有重要意义。

对经济增长产生更大的促进作用：由于女性给工作带来新的技能，增加女性劳动者（通过减少女性加入劳动力队伍的障碍）对生产率和经济增长率带来的益处比我们以前设想的更大。的确，我们的分析显示，按性别不平等程度衡量，对于我们样本中排名靠后的半数国家而言，消除性别差距可以实现平均 35% 的 GDP 增幅。其中，五分之四的收益来自劳动力队伍的扩大，但五分之一来自性别多样性对生产率的影响。

提高生产率：对于性别差距随时间推移不断缩小的情况，在解读过去的的数据时，效率提高（或全要素生产率改善）对经济增长的贡献被高估。归因于生产率的一部分收益实际上来自女性劳动力参与率的上升。

提高男性收入：我们的分析结果显示，更多女性加入劳动力队伍也将使男性的工资增加，因为生产率将提高。这很重要，因为男性工资增加有助于消除那些妨碍女性从事体面工作的障碍。

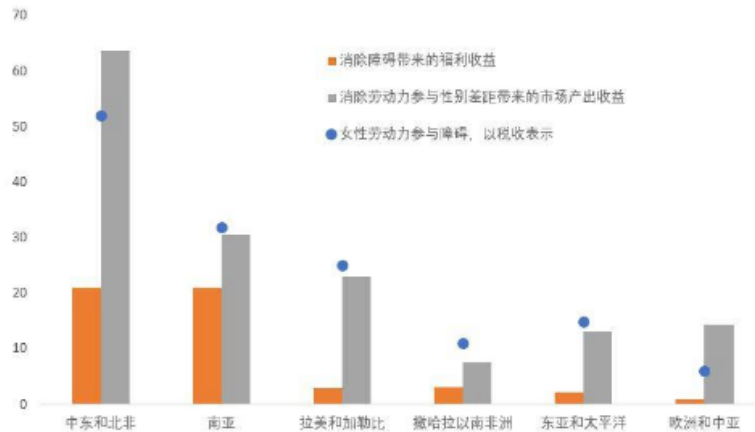
从经济发展着眼减少性别障碍将带来更大收益：经济发展带动的服务业崛起使更多女性加入劳动力大军。但我们的研究显示，女性就业障碍会减缓这一进程。这些障碍在不同地区和国家存在差异，在一些地方非常显著——相当于对女性就业征收高达 50% 的税。相应的福利损失（考虑到消费和休闲时间）很大，即使考虑到这样一个事实，即女性进

入劳动力队伍后，“家庭生产”减少。例如，我们发现，中东和北非以及南亚的福利成本超过 20%。

经济收益

减少女性工作障碍能够显著促进福利和经济增长。

(百分比)



来源：国际货币基金组织工作人员的计算。

注：对有关计算的解释，见“性别包容的经济收益：新机制，新证据”，国际货币基金组织工作人员讨论说明第18/06号。



获得益处

万能药并不存在，但有一些政策有助于缩小性别差距。其中包括颁布法律以确保女性拥有平等的财产权和获得信贷的权利。税收改革（例如，以个人征税取代家庭征税并提供税收抵免）能鼓励低收入挣取者的劳动力参与。解决教育和医疗的性别不平等，包括公共资金提供支持的产假和陪产假，以及扩大托儿和养老服务，能够提高女性的劳动力参与率。改善交通、电和水等基础设施的获得渠道，也有助于提高女性的劳动力参与程度。

整体情况

这些并非都是新的问题，但带来了新的紧迫感。多年来，国际货币基金组织一直处在政策分析的前沿，强调[不平等的经济代价和可能的补救办法](#)。我们知道，女性与男性之间的不公平竞争环境会带来相当大的经济代价，并可能阻碍一国的经济健康发展。我们目

前了解的是，这种代价比我们以前设想的更大。我们现在了解到更全面的情况，提高性别平等程度就变得更加紧迫。

相关链接：

[国际货币基金组织与性别平等问题](#)

[女性、技术和未来的工作](#)

[金融领域的妇女境况：性别平等的经济理由](#)



克里斯蒂娜·拉加德是国际货币基金组织总裁。在第一个五年任期结束后，她于2016年7月再次当选基金组织总裁，开始其第二任期。她是法国人，2007年6月至2011年7月担任法国财政部长，之前还曾担任过两年法国外贸部部长。

作为一名反托拉斯法和劳工法的律师，拉加德女士有着丰富的职业生涯，名声斐然。她曾是贝克麦坚时国际律师事务所的合伙人，并于1999年10月受该律师事务所合伙人推选而担任该事务所主席。在2005年6月受命就任其第一个法国部长职务之前，她一直担任该事务所的最高职务。拉加德女士拥有法国埃克斯政治学院（IEP）和巴黎第十大学法学院的学位。在1981年加入贝克麦坚时国际律师事务所之前，她也曾执教于巴黎第十大学法学院。



乔纳森·奥斯特里是国际货币基金组织研究部副主任。目前负责的政策及研究工作包括：基金组织与金融稳定理事会的早期预警演练、发达及新兴市场国家的脆弱性评估、多边汇率监督以及国际金融构架相关问题等。在其担任负责人的处室中，曾牵头基金组织多边监督旗舰刊物《世界经济展望》的撰写工作。他曾担任澳大利亚、日本、新西兰、新加坡等国国别工作组负责人。他还撰写、编辑了多部有关国际宏观政策问题的著作，并在学术刊物上发表了相关文章。