

LA BRECHA EN CIFRAS

Las mujeres siguen rezagadas en muchos ámbitos, mientras surgen discrepancias flagrantes en el campo de la tecnología

LA IGUALDAD DE GÉNERO no es solamente justa, sino que también tiene sentido desde el punto de vista económico. Sin embargo, en el mundo entero las mujeres están muy lejos de alcanzarla, según un nuevo informe del Foro Económico Mundial.

Según el Índice Mundial de la Brecha de Género de 2018, las mujeres han alcanzado una paridad de 68% en general, lo cual significa que la brecha es aún del 32%. El informe mide la discrepancia en cuatro ámbitos: participación y oportunidad económica, logro educativo, salud y supervivencia, y empoderamiento político.

En términos de liderazgo, queda un largo camino por recorrer. Las mujeres ocupan solo 18% de los cargos ministeriales, 24% de los parlamentarios a nivel internacional, y solo 34% de los cargos gerenciales. En términos más amplios de poder económico, continúan muy detrás de los hombres respecto al control de sus activos financieros y el tiempo consagrado a los quehaceres domésticos y otras tareas no remuneradas.

El informe también alerta sobre el preocupante surgimiento de disparidades en las aptitudes relacionadas con la inteligencia artificial (IA). A nivel mundial, apenas 22% de los profesionales dedicados a la IA son mujeres,

y 78%, hombres. Las implicaciones de esta observación son dignas de mención. Primero, esta disparidad en las aptitudes podría agravar en el futuro las brechas de género, ya que habrá una demanda cada vez mayor de aptitudes relacionadas con la IA. Segundo, en muchos campos la tecnología está creciendo sin diversidad de talentos, lo cual limita la capacidad para la innovación y la inclusión. Tercero, la escasa integración de las mujeres a la IA constituye una pérdida de oportunidades significativa: el mundo no puede darse el lujo de prescindir del talento de las mujeres en un ámbito en el que ya escasea.

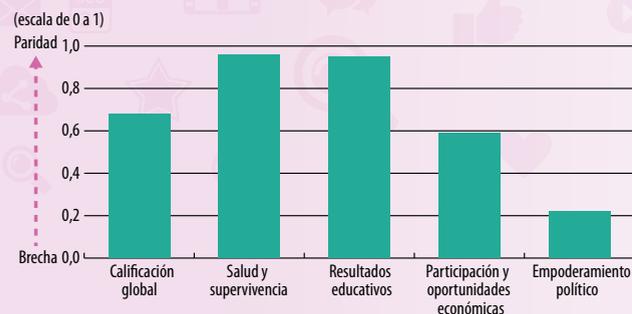
Por lo tanto, para poder competir, los países deben promover la igualdad de género como tarea prioritaria. El informe menciona varios países que pueden servir de modelo porque, dentro de su región o grupo de ingresos, son pioneros en una distribución más equitativa de recursos entre hombres y mujeres, al margen de su nivel global de recursos. **FD**

Preparado por **LJUN LI**, Oficial de Comunicaciones, FMI. El texto y los gráficos se basan en el Índice Mundial de la Brecha de Género de 2018 elaborado por el Foro Económico Mundial; véase <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>.

Una instantánea mundial

Brecha de género por ámbito

Las brechas de género en salud y educación son menores, pero siguen siendo grandes en términos de empoderamiento político y económico.



Los diez primeros

Islandia está a la cabeza, seguida de sus vecinos nórdicos.

País	Índice mundial	
	Rango	Puntaje (0-1)
Islandia	1	0,858
Noruega	2	0,835
Suecia	3	0,822
Finlandia	4	0,821
Nicaragua	5	0,809
Rwanda	6	0,804
Nueva Zelanda	7	0,801
Filipinas	8	0,799
Irlanda	9	0,796
Namibia	10	0,789

Hay avances...

La paridad de género en materia de educación es casi una realidad.

La escolarización secundaria es elevada a nivel mundial...



65% de las niñas
66% de los niños

...pero la asistencia universitaria es baja,

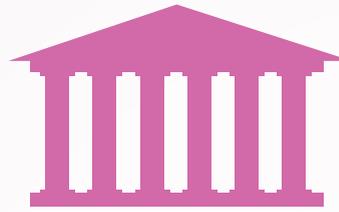


39% de las mujeres
34% de los hombres

y **20%** de las mujeres son analfabetas en 44 países.

...pero persisten desafíos

En los 149 países evaluados, hay grandes brechas de género en términos de empoderamiento político...



Son mujeres:

17 jefes de Estado
18% de los cargos ministeriales
24% de los parlamentarios
34% de los gerentes

... y empoderamiento económico



solo en **60%** de los países estudiados, las mujeres y hombres tienen igual acceso a los servicios financieros.



en **42%** de los países, las mujeres y hombres tienen igual acceso a la propiedad de tierras.



las mujeres dedican el **doblo** de tiempo a quehaceres domésticos y otras actividades no remuneradas en los 29 países que publican estos datos.

Y están surgiendo nuevas brechas de género en los empleos del futuro

Las mujeres están muy subrepresentadas en carreras como la inteligencia artificial (IA) y otras que requieren conocimientos de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Incluso en los países con las mayores reservas de talento en materia de IA se observa una importante brecha de género entre los profesionales de ese sector.

Distribución de la fuerza de trabajo en IA

Las mujeres ocupan el 22% de los puestos en IA, pero la brecha de género varía según la industria.

