

Деятельность МВФ в области развития потенциала

Деятельность МВФ по развитию потенциала (РП) относится к его основным задачам, наряду с отслеживанием изменений в мировой экономике и предоставлением кредитов странам, столкнувшимся с проблемами платежного баланса. Она включает развитие экономических институтов (техническую помощь) и связанное в этом развитии человеческого потенциала (подготовку кадров), помогающее правительствам в формировании эффективных мер политики и институтов. Деятельность МВФ по РП помогает странам в укреплении экономики, повышении инклюзивного роста и создании рабочих мест.

Работа МВФ по РП сосредоточена на формировании эффективных мер политики и институтов и укреплении соответствующего кадрового потенциала. Это включает, например, содействие привлечению странами государственных доходов, модернизации банковских систем, разработке прочных правовых основ, совершенствованию представления макроэкономической и финансовой статистики, а также совершенствованию экономического анализа и прогнозирования. МВФ сотрудничает с государственными учреждениями, такими как министерства финансов и центральные банки, предоставляя практические рекомендации, организуя семинары с коллегиальным обучением и подготовку кадров с ориентацией на экономическую политику. Поддержка мер по РП со стороны МВФ предоставляется странам разными путями, например, приезжающими на непродолжительный срок миссиями персонала из штаб-квартиры МВФ, направляемыми в страны на длительные сроки постоянными советниками, региональными центрами профессионального и организационного развития и [глобальными тематическими фондами](#). Партнеры на двусторонней и многосторонней основе играют чрезвычайно важную роль в удовлетворении спроса на РП МВФ и в настоящее время финансируют примерно половину деятельности МВФ в этой сфере. Исполнительный совет МВФ периодически рассматривает стратегию РП; [следующий обзор](#) намечен на 2018 год.

Профессиональное и организационное развитие идет на пользу всем государствам-членам МВФ

Деятельность МВФ по РП осуществляется по запросам — по инициативе государств-членов — и поддержка предоставляется всем 189 странам-членам организации. Развитие профессионального и организационного потенциала в стране помогает правительству проводить более эффективную политику, что ведет к более высоким экономическим показателям. В 2016 финансовом году развивающиеся страны с низкими доходами получили примерно половину всех технических рекомендаций МВФ, по сравнению с примерно 40 процентами рекомендаций, предоставленных странам с формирующимся рынком и странам со средними доходами, на которые пришлось наибольшая часть ориентированной на экономическую политику подготовки кадров (чуть более половины).

Профессиональное и организационное развитие интегрировано с надзором и кредитованием МВФ

РП является важным дополнением к другим основным функциям МВФ в области надзора и кредитования. Например, работа непосредственно с правительствами государств-членов для содействия в совершенствовании их политики и процессов в рамках РП помогает углубить понимание и сделать более полезными рекомендации МВФ по вопросам экономической политики в стране, позволяет организации оставаться в курсе нововведений и рисков в мировой экономике, а также помогает в решении проблем, связанных с кризисом, и преодолении вторичных эффектов. С другой стороны, работа МВФ по надзору и кредитованию может определить области, в которых деятельность в области РП может оказать наибольшее влияние в стране. Например, МВФ активно участвует в РП в целях стимулирования всеобъемлющего роста и расширения доступа к финансовым услугам, а также уменьшения факторов внешней уязвимости.

В деятельности МВФ по РП основное внимание уделяется следующим основным сферам его компетенции:

- **Налогово-бюджетная политика.** Предоставление рекомендаций правительствам по привлечению доходов и эффективному управлению расходами, включая налоговую и таможенную политику, формирование бюджета, управление государственными финансами, внутренний и внешний долг и системы социальной защиты. Это позволяет правительствам совершенствовать предоставление государственных услуг, таких как школы, дороги и больницы.
- **Денежно-кредитная политика и политика в отношении финансового сектора.** Работа с центральными банками по модернизации их финансовых систем — например, курсовая политика, политика в отношении инфляции и долговая политика — и банковского надзора. Это укрепляет финансовую стабильность страны, стимулируя рост отечественной экономики и международную торговлю.
- **Правовая основа.** Содействие странам в приведении их правовой основы и системы управления в соответствие с международными стандартами, с тем чтобы они могли разрабатывать обоснованные бюджетные и финансовые реформы, бороться с коррупцией, отмыванием денег и финансированием терроризма.
- **Статистика.** Содействие странам в составлении, управлении и представлении их макроэкономической и финансовой статистики. Это дает более точное понимание их экономики и помогает формулировать более обоснованную политику.

Кроме того, МВФ предлагает широкий диапазон учебных курсов, включая курсы по макрофинансовым связям, денежно-кредитной и налогово-бюджетной политике, проблемам платежного баланса, финансовым рынкам и учреждениям, а также статистическим и правовым основам. МВФ подготовил новую учебную программу и курсы в каталоге на 2017 календарный год, в целях оказания странам помощи в достижении макроэкономической стабильности и устойчивого экономического роста. Объявления об учебных курсах МВФ размещаются за год в [каталоге онлайн](#). Публикуемый [каталог](#) дополняется объявлениями о курсах онлайн, в которых отражаются новые приоритеты и меняющиеся требования.

[Подготовка кадров](#) ведется как очно, так и в режиме [онлайн](#). Практическое ориентированное на экономическую политику обучение кадров также обеспечивают региональные центры институционального и профессионального развития. МВФ значительно расширил обучение в дистанционном режиме, как метод подготовки государственных должностных лиц. Также открыт свободный доступ к [курсам в режиме онлайн](#) для широкой общественности в формате массового открытого онлайн-курса (МООК). Более 8 400 государственных должностных лиц (и 8 200 представителей общественности из 185 стран) успешно закончили наши онлайн-учебные курсы со времени открытия этой программы в конце 2013 года.

Мониторинг профессионального и организационного развития

МВФ укрепляет свою систему управления с ориентацией на результаты для содействия систематическому планированию и усовершенствованному мониторингу деятельности по РП. Эту систему дополняет новая общая система оценки, призванная расширить возможности по измерению и сопоставлению результативности различных видов технической помощи и подготовки кадров в МВФ.

Оценка поможет определить, например, степень, в которой техническая помощь укрепляет макроэкономическую стабильность, системы управления государственными финансами, повышает качество экономической статистики и финансового управления. Она также поможет определить, способствовала ли подготовка кадров повышению результативности работы государственных должностных лиц и развитию их способности анализировать изменения в экономике и оценивать эффективность экономической политики.

МВФ будет и в будущем опираться на внешние и внутренние оценки при определении эффективности своей технической помощи и подготовки кадров. Оценки проводятся в середине цикла финансирования каждого регионального центра и в конце каждого предлагаемого курса; каждый раз курсы получают «хорошую» или «отличную» оценку. В обследовании 2015 года 92 процента опрошенных организаций отметили, что их сотрудники ценят подготовку кадров в МВФ выше обучения в других учреждениях по аналогичной тематике.