

本周图表：男女同工同酬依然是一个全球性问题

[基金组织博客](#)

2018年8月6日



七国集团国家致力于缩小性别差距，但其男女工资差距平均仍在16个百分点左右（图片：iStock by GettyImages）。

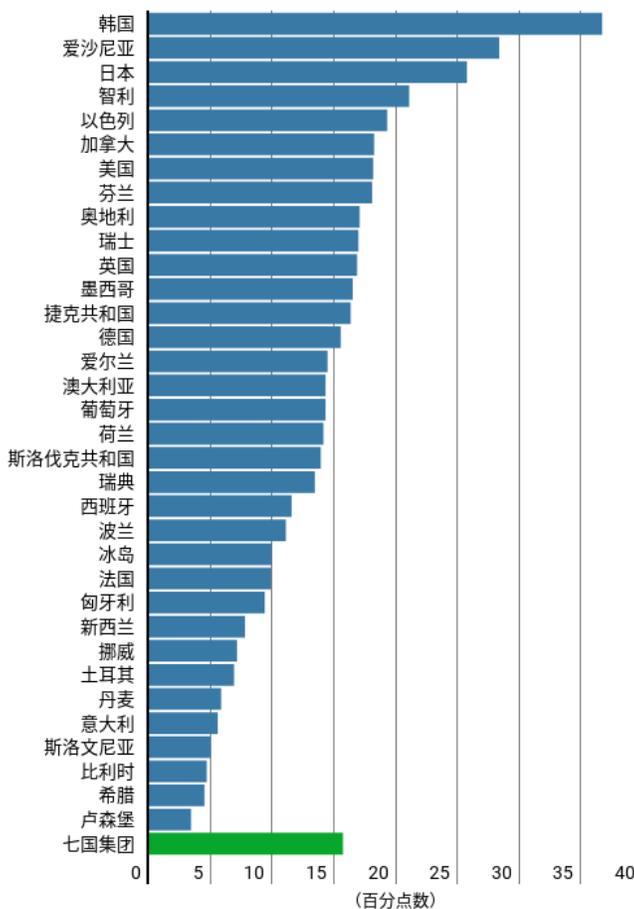
在争取两性平等的斗争中，一些国家在诸如医疗教育、金融服务等方面取得了进展，减少了不平等。但在全世界范围内，男性拥有的经济机会仍然要比女性多。

各国可以通过实施正确的政策，如减少男女工资差距、营造公平的竞争环境，来解决这个问题。

我们的本周图表来自七国集团部长和央行行长会议的一份最新[报告](#)，其突显出了这一工资差距。该图衡量了男女薪酬之间的差异，并考虑了工作时间、就业类型、教育水平、年龄经验等情况。我们的图表显示，发展中国家和发达国家都面对着相同的困境。

男女工资差异是一个全球性问题

虽然一些国家成功降低了男女之间的工资差异，但发展中国家和发达国家都还有很多工作要做。



来源：世界银行发展指标 (WDI) 和经合组织。
注释：2016年数据或最新可得数据。



该图表显示，韩国两性之间的工资差距最大，为 37 个百分点。美国和加拿大的男女工资差距约为 18 个百分点。卢森堡的差距值处于图表数值区间的低端，为 3 个百分点。七国集团强调并致力于缩小性别差距，其男女工资差距平均约为 16 个百分点。

性别不平等与收入不平等直接相关，而收入不平等又会削弱一国经济增长的可持续性。女性收入低于男性，会直接导致收入不平等。男女劳动力参与率差距加大，就会导致收入、养老金和储蓄上的不平等。缩小两性工资差距可以使整体的收入分配更加平等。

总体而言，为减少性别不平等和工资差距，各国应重点关注那些旨在改善教育医疗和基础设施、提高金融包容性、促进权利平等的政策。

在发达经济体和部分发展中国家，一些可能有助于减少工资差距的政策包括：

- 提供国家资助的育儿假计划。长期脱离劳动队伍来照顾子女，会导致重返工作岗位时收入减少、技能降低。
- 消除第二收入者（大多是女性）的纳税负担。以个人税取代家庭税。
- 为低收入者提供税收抵免或税收优惠。当人们接受某份工作时，税收抵免将减少他们的净税负并增加其净收入。

相关链接：

[关于基金组织与性别问题，你需要知道的五件事](#)

[追求赋予女性经济权能](#)

[性别问题与基金组织](#)

[性别预算和性别平等数据库](#)